

ESTUDIO ANUAL 2025

CONDICIONES LABORALES EN PROFESIONALES DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA



PRESENTACIÓN

La Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Córdoba (FEPUC) –que nuclea a 33 entidades profesionales de toda la provincia, entre Colegios Provinciales, Asociaciones y Universidades-, a través de su OBSERVATORIO DE PROFESIONALES, ha realizado **una nueva investigación sobre las condiciones laborales de profesionales en Córdoba.**

Esta medición sistemática se realiza desde hace nueve años, brindando información útil y estratégica para la Federación y sus entidades miembros, en muchas ocasiones en alianzas con Universidades y otras entidades locales y nacionales que consideraron oportuno profundizar sobre aspectos relevantes para el sector.

Estos estudios han abordado diversos aspectos relevantes para los profesionales según el contexto, como por ejemplo: uso de tecnologías digitales, condiciones laborales durante la pandemia, trabajo no remunerado, violencia laboral, conocimiento en finanzas personales, uso de las nuevas tecnologías, seguridad social. En esta medición se profundizó sobre el plan de carrera profesional.

La realización de esta nueva investigación proporciona datos actualizados que dan continuidad a la generación de conocimiento y evidencia sólida sobre el foco principal de análisis: **las condiciones laborales de las y los profesionales de Córdoba.**

Esta información es fundamental para generar conciencia, fomentar el debate público, así como pensar políticas y programas orientados a mejorar las condiciones de trabajo que garanticen el empleo digno y equitativo para el sector.



ÍNDICE DE CONTENIDO

Objetivos	Pág. 4
Ficha técnica	Pág. 5
Principales emergentes y tendencias generales	Pág. 8
Características generales de la población encuestada	Pág. 15
Nivel de actividad	Pág. 19
Trabajo profesional remunerado y condiciones laborales	Pág. 27
• Ámbito o sector donde trabajan	Pág. 29
• Modalidad de contratación	Pág. 35
• Rol de autoridad en el trabajo que realizan	Pág. 41
Ingresos profesionales	Pág. 46
• Ingresos por sector	Pág. 57
• Determinación de ingresos y actualizaciones	Pág. 62
Cobertura de salud y previsional	Pág. 65
Plan de carrera, trayectoria y desarrollo	Pág. 72
Representación profesional	Pág. 80
Medios de comunicación	Pág. 83
Sugerencias y oportunidades de mejoras.	Pág. 86

OBJETIVOS

Objetivo General

Obtener información integral sobre la situación laboral, los desafíos y las expectativas de los profesionales en el mercado laboral actual, con el fin de generar estrategias y recomendaciones oportunas que respondan a las necesidades identificadas.

Objetivos específicos:

- ✓ Conocer las características socio demográficas y el perfil académico del colectivo de profesionales de la provincia de Córdoba.
- ✓ Analizar el nivel de actividad del sector y las diferentes modalidades de contratación que tienen en el ejercicio de la profesión.
- ✓ Comprender las situaciones relacionadas con los ingresos que tienen las y los profesionales cordobeses, identificando brechas, y comparando con indicadores generales de la economía.
- ✓ Analizar el sector, con relación al acceso a la seguridad social.
- ✓ Conocer aspectos relacionados con el *“Plan de carrera profesional”*.
- ✓ Analizar sugerencias de las y los profesionales cordobeses e identificar oportunidades de mejora.

Dimensiones estudiadas:

1. Características sociodemográficas y académicas
2. Nivel de actividad y condiciones laborales del trabajo profesional remunerado
3. Ingresos y regulación tributaria
4. Cobertura de salud y previsional
5. Plan de carrera y desarrollo Profesional
6. Percepción y valoración de colegios y asociaciones profesionales

FICHA TÉCNICA

Universo: Profesionales de la provincia de Córdoba, principalmente vinculados por diversos medios a la FEPUC y a los colegios o entidades profesionales que los nuclean.

Técnica de recolección: Encuesta digital, autoadministrada, distribuida por redes sociales, mail, web y WhatsApp oficiales de las entidades que nuclean a profesionales de diferentes disciplinas de Córdoba.

Muestreo: Muestra no probabilística con sistema “bola de nieve”, ajustada por cuota de representatividad de cada profesión (ponderación posterior). Se define como no probabilística porque no se tuvo a disposición una base de datos con todos los profesionales de todas las profesiones, por lo tanto, se recurre a la voluntad de las entidades y colegas para que viralicen la convocatoria, convirtiendo así el muestreo en “bola de nieve”.

Muestra: 3.442 casos, distribuidos en toda la Provincia de Córdoba.

Ajustes y ponderaciones: Los resultados generales se ponderan conforme parámetros de representatividad de cada profesión. También se consideran parámetros de género para la ponderación. En ambos casos los parámetros surgen del relevamiento oficial FEPUC 2017, elaborado por las entidades miembros, y algunos ajustes posteriores de actualización del universo de matriculaciones.

Instrumento de recolección: Encuesta semiestructurada, digital, autoadministrada.

Período de recolección: el relevamiento se llevó a cabo entre el 10 de junio y el 20 de julio de 2025.

Distribución de profesionales encuestados, conforme a la entidad que los representa

El siguiente cuadro refleja la cantidad de casos efectivos, su distribución porcentual y el peso real que cada profesión tiene en la provincia, indicado como “parámetro de ponderación”

Colegio Profesional	Muestra total de encuestas	% Muestra	Distribución ponderada conforme distribución del universo	Colegio Profesional	Muestra total de encuestas	% Muestra	Distribución ponderada conforme distribución del universo
Consejo Médico de la Provincia de Córdoba	550	16,0%	17,6%	Colegio de Psicopedagogos de la Provincia de Córdoba	127	3,7%	1,9%
Colegio de Abogados de Córdoba	139	4,0%	12,8%	Asociación de Enfermería de la Provincia de Córdoba	56	1,6%	1,8%
Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Prov. de Córdoba	44	1,3%	12,5%	Colegio de Profesionales Inmobiliarios	21	0,6%	1,6%
Colegio de Arquitectos de la Provincia de Córdoba	121	3,5%	9,1%	Colegio de Profesionales en Producción de Bio-imágenes de la Provincia de Córdoba	126	3,7%	1,4%
Colegio de Psicólogos de la Provincia de Córdoba	576	16,7%	7,2%	Colegio de Fonoaudiólogos de la Provincia de Córdoba	101	2,9%	1,2%
Colegio de Kinesiólogos y Fisioterapeutas de la Provincia de Córdoba	137	4,0%	6,9%	Asociación Federal de Psicomotricistas de Córdoba	114	3,3%	1,1%
Colegio Odontológico de la Provincia de Córdoba	158	4,6%	5,4%	Colegio de Escribanos de la Provincia de Córdoba	3	0,1%	0,7%
Colegio de Maestros Mayores de Obras y Técnicos de la Provincia de Córdoba	35	1,0%	4,1%	Colegio de Traductores Públicos de la Provincia de Córdoba	28	0,8%	0,6%
Colegio de Ingenieros Agrónomos de la Provincia de Córdoba	103	3,0%	3,7%	Colegio Profesional de Lic. y Tcos. Universitarios en Química Industrial e Industrias Alimenticias de Córdoba	35	1,0%	0,5%
Colegio de Médicos Veterinarios de la Provincia de Córdoba	29	0,8%	3,7%	Colegio de Técnicos Constructores Universitarios de la Prov.	25	0,7%	0,4%
Colegio de Ingenieros Especialistas de la Provincia de Córdoba	63	1,8%	3,7%	Colagio de Licenciados y técnicos en Higiene y Seguridad	60	1,7%	0,2%
Colegio de Martilleros y Corredores Públicos de la Provincia de Córdoba	67	1,9%	3,5%	Colegio Profesional de Geólogos de la Provincia de Córdoba	23	0,7%	0,2%
Colegio de Profesionales en Servicio Social de la Provincia de Córdoba	205	6,0%	3,3%	Colegio de Biólogos de la Provincia de Córdoba	60	1,7%	0,1%
Colegio de Ingenieros Civiles de la Provincia de Córdoba	44	1,3%	2,8%	Colegio de Agrimensores de la Provincia de Córdoba	35	1,0%	0,1%
Colegio de Farmacéuticos de la Provincia de Córdoba	10	0,3%	2,6%	Asciación de Terapistas Ocupacionales	16	0,5%	0,1%
Colegio de Bioquímicos de la Provincia de Córdoba	135	3,9%	2,5%	Asociacion de Profesionales en Seguridad	8	0,2%	0,1%
Consejo Profesional de Ciencias Informáticas de la Provincia de Córdoba	12	0,3%	2,2%	Otras profesiones sin colegio de ley	46	1,3%	
Colegio de Nutricionistas de la Provincia de Córdoba	130	3,8%	1,9%	Total de casos efectivos	3442		

* El **parámetro de ponderación** corresponde al peso que cada profesión tiene entre el total de profesiones de la provincia de Córdoba, conforme al relevamiento de FEPUC 2017 (incluyendo algunas con actualizaciones más recientes) – con datos aportados por las entidades nucleadas en FEPUC.



DISTRIBUCIÓN DE PROFESIONALES POR SECTOR

Conforme los criterios definidos por FEPUC, se establece una segmentación por sector agrupando diferentes profesiones, permitiendo así hacer lecturas sectoriales que ayudan a caracterizar mejor algunas particularidades. La siguiente tabla indica los sectores con sus profesiones y también el peso que representa cada sector en el conjunto de las profesiones de la provincia.

Sectores	Distribución
Salud y Comunidad	49%
Legales y Administración	28%
Construcción y Desarrollo	17%
Producción y Ambiente	4%
Otras profesiones no vinculadas a FEPUC	1%

*Para conocer las profesiones que se incluyen en cada sector ingrese aquí: <https://fepuc.org.ar/entidades-profesionales/>

PRINCIPALES EMERGENTES Y TENDENCIAS GENERALES



PRINCIPALES EMERGENTES Y TENDENCIAS GENERALES

El análisis del sector profesional en la provincia de Córdoba, desde una perspectiva histórica, permite identificar tendencias persistentes, alertas relevantes y nuevas situaciones emergentes en el marco de los actuales contextos socioeconómicos y políticos. Los resultados del estudio confirman la consolidación de un patrón característico en las condiciones laborales del sector: **la combinación de trabajo independiente con alguna actividad en relación de dependencia.**

De manera paralela, **se profundiza el proceso de “monotributización”** de las relaciones laborales. Esta modalidad se expresa en contratos con pagos mensuales en los que los profesionales facturan de manera recurrente a la misma organización, cumpliendo horarios y regulaciones equivalentes a los de los trabajadores asalariados, aunque sin el acceso a los mismos derechos ni garantías laborales.

Estos aspectos revelan **dos dimensiones de una misma dinámica.** Por un lado, la búsqueda de mejorar los ingresos y consolidar ciertos derechos laborales a través de la combinación de actividad independiente con una relación de dependencia. Por otro, la necesidad de garantizar un ingreso mensual con el ejercicio profesional mediante modalidades que reproducen vínculos de subordinación, pero con derechos y garantías laborales mínimas.

En 2025, el 38% de los profesionales cordobeses ejerce su actividad bajo el esquema tradicional de “ejercicio liberal”, es decir, facturando por cada trabajo realizado. Sin embargo, un número creciente de profesionales mantiene ese espíritu de autonomía, aunque implementando estrategias para garantizarse un ingreso mensual fijo. Este comportamiento se refleja en el **incremento del pluriempleo**, que alcanza actualmente al 46%, y en **la extensión de las jornadas laborales**: el 41% de los profesionales trabaja 10 horas diarias o más. **Este último indicador representa un aumento de 14 puntos porcentuales en los últimos seis años, lo que evidencia una intensificación de las cargas de trabajo en el sector.**



Los datos evidencian que el sector profesional logró en 2025 una recomposición de sus **ingresos** totales superior a la inflación interanual (inflación acumulada), fenómeno que se explica, en parte, por el aumento de la sobreocupación horaria y el pluriempleo. Una característica distintiva del año analizado es la **contención del proceso inflacionario, lo que otorgó a los profesionales un marco de mayor previsibilidad para renegociar honorarios y recomponer ingresos en el ejercicio independiente.**

La situación es diferente entre quienes trabajan bajo relación de dependencia. Allí los incrementos paritarios se ubicaron, en la mayoría de los casos, algunos puntos por debajo de la inflación, limitando así la capacidad de recuperación del poder adquisitivo.

Finalmente, se destaca que la mitad de los profesionales cordobeses percibe ingresos inferiores a \$1,5 millones mensuales, y que el 73% identifica la coyuntura económica nacional como la principal amenaza para su desarrollo profesional.

Si bien el desempleo es bajo en este sector, producto de la multiplicidad de tareas que las y los profesionales desarrollan, se ha evidenciado un fuerte crecimiento en la **“pérdida de algún trabajo”**, puesto que el 17% de los profesionales cordobeses indicó haber perdido un trabajo en el último año. Este dato es un 88% superior al relevado el año anterior (9,4%). Los principales motivos fueron por **finalización de contratos, despidos, o por decisión propia frente a la falta de clientes o bajos ingresos.**

El estudio también pone en evidencia la alta inversión en formación de posgrado y actualización profesional. Actualmente, el 80 % de las y los profesionales cordobeses cuenta con formación de posgrado o continua, y dentro de este grupo, un 47 % posee carreras de posgrados universitarios —como doctorados, maestrías o especializaciones—, lo que refleja un compromiso sostenido con la formación continua como componente central del desarrollo profesional en Córdoba.



La cobertura de salud y previsional expone una diversidad de situaciones y notables desafíos de acceso y sostenibilidad. Un 15% de profesionales carece de cobertura regular de salud, y un 9% lo resuelve sólo con la que provee el monotributo.

En materia previsional el 63% está afiliado a alguna caja de previsión social de profesionales, 32% aporta a la jubilación por su relación de dependencia o monotributo (caja provincial o ANSES), 4 % no realiza ningún aporte, 1% ya cobra jubilación.

Finalmente, se indagó sobre el vínculo con las entidades profesionales. Los resultados muestran un alto nivel de conocimiento y contacto: más del 70 % de los encuestados declaró haber tenido algún tipo de interacción con su entidad en el último año. La valoración general del rol de estas instituciones es positiva, aunque un 25% expresa críticas, principalmente entre los profesionales más jóvenes, quienes manifiestan una percepción más exigente y distante respecto de su representación institucional. Este punto tiene un sesgo, dado que las encuestas llegaron a través de las entidades profesionales; no obstante, deja planteado un vector de análisis para consideración de las entidades.

Situación de los profesionales menores de 40 años en Córdoba: desafíos y oportunidades

Los profesionales menores de 40 años representan cerca del 39% del total en Córdoba y se encuentran mayormente en etapas de iniciación y consolidación, con predominio femenino y fuerte inversión en formación continua: el 78% ha realizado cursos de posgrado, en su mayoría en los últimos cinco años, y el 40% cuenta con doctorados, maestrías o especializaciones.



Sin embargo, su inserción laboral se desarrolla bajo condiciones más precarias que otros grupos, con mayor presencia de contratos informales, becas y locaciones de servicios. El desempleo alcanza el 3% en este segmento, duplicando la media general (1,5%); sólo el 28% manifiesta conformidad con su jornada laboral, y la mediana de ingresos es de \$1.200.000, con una diferencia de hasta \$800.000 en el ingreso promedio, respecto a los mayores de 61 años.

A pesar de estas limitaciones, muestran alta movilidad voluntaria, motivada por la búsqueda de mejores ingresos, oportunidades de desarrollo profesional y mayor equilibrio entre vida personal y trabajo. En cuanto a las amenazas en la profesión, perciben con más intensidad la coyuntura económica (50%) y la saturación del mercado (25%), aunque relativizan el impacto de la inteligencia artificial, vista más como herramienta que como riesgo.

El 80% afirma vivir de su profesión, aunque en otros grupos etarios este valor asciende al 90%, lo que refleja una inserción aún inestable. En términos de expectativas, la mayoría se reconoce en camino de alcanzar sus metas, aunque con escaso acceso a posiciones de liderazgo, lo que marca un techo etario en la toma de decisiones.

En relación a la seguridad social se observa que dos de cada diez profesionales menores de 40 años carece de cobertura de salud, y uno de cada diez no realiza aporte jubilatorios.

Finalmente, el plan de carrera aparece como un elemento diferenciador: los menores de 40 muestran mayor propensión a la planificación de su carrera (38% lo tiene en marcha, vs el 30% en la muestra total), pero al mismo tiempo evidencian carecer de herramientas para hacerlo efectivo, lo que plantea la necesidad de fortalecer los dispositivos de acompañamiento institucional.

En este contexto, abordar estas brechas constituye un desafío central para las políticas institucionales de los colegios y asociaciones profesionales.



DIEZ PUNTOS RESUMEN EL CONTEXTO Y LAS CONDICIONES LABORALES DE LAS Y LOS PROFESIONALES DE CÓRDOBA

- 1. Alta inversión en formación profesional:** El 47% de los profesionales alcanzó como máximo nivel una carrera de posgrado: Especialización, Maestría o Doctorado, ya sea en curso o finalizada.
- 2. Se acentúa la tendencia a la precarización:** Se profundizan la monotributización de las relaciones laborales y el incremento de la carga horaria. La mediana de ingresos se sitúa en \$1.500.000 mensuales, lo que implica que la mitad de los profesionales percibe menos de esa cifra.
- 3. Ingresos en ascenso, pero a costa del pluriempleo:** La mejora en los ingresos responde principalmente a la multiplicidad de empleos y a la extensión de la jornada laboral.
- 4. Bajo desempleo, alto sobre y subempleo:** El 96,1% de los profesionales trabaja de manera remunerada; sin embargo, el 46% recurre al pluriempleo y un 31% permanece en situación de subempleo horario.
- 5. Jornadas laborales extendidas y en aumento:** El 41% trabaja 10 horas o más por día. Se evidencia una tendencia sostenida al sobreempleo horario en los últimos años.

- 6. Brecha de género persistente en los ingresos:** Las mujeres profesionales perciben, en promedio, un 32% menos que sus pares varones, una desigualdad estable en el rango del 30–36% en la última década.
- 7. Desafíos en previsión social:** El 63% está afiliado a alguna caja de previsión social de profesionales, 32% aporta a la jubilación por su relación de dependencia o monotributo (caja provincial o ANSES), 4 % no realiza ningún aporte, 1% ya cobra jubilación.
- 8. Rol de las entidades profesionales:** Se registra un alto nivel de conocimiento de la población encuestada y una valoración positiva sobre las entidades que representan al sector. No obstante, surgen señales de alerta que también se proyectan como oportunidades de mejora.
- 9. Amenazas del entorno:** El 73% de los encuestados identifica la coyuntura económica nacional como una amenaza significativa o moderada. En segundo lugar, un 58% señala los cambios en políticas públicas y regulaciones como factores que afectan al ejercicio profesional de manera moderada a significativa.
- 10. El foco puesto en los profesionales “sub 40”:** Jóvenes con elevada formación académica, pero con condiciones laborales precarias, ingresos reducidos y una marcada percepción de “derecho de piso” en su inserción profesional y vulnerabilidades en cobertura de salud y previsional.

CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA POBLACIÓN ENCUESTADA



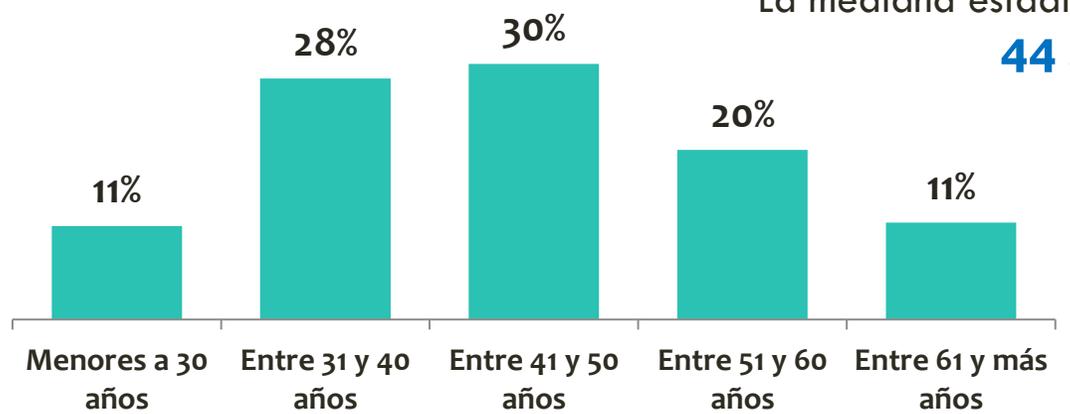
CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN

Distribución por género:

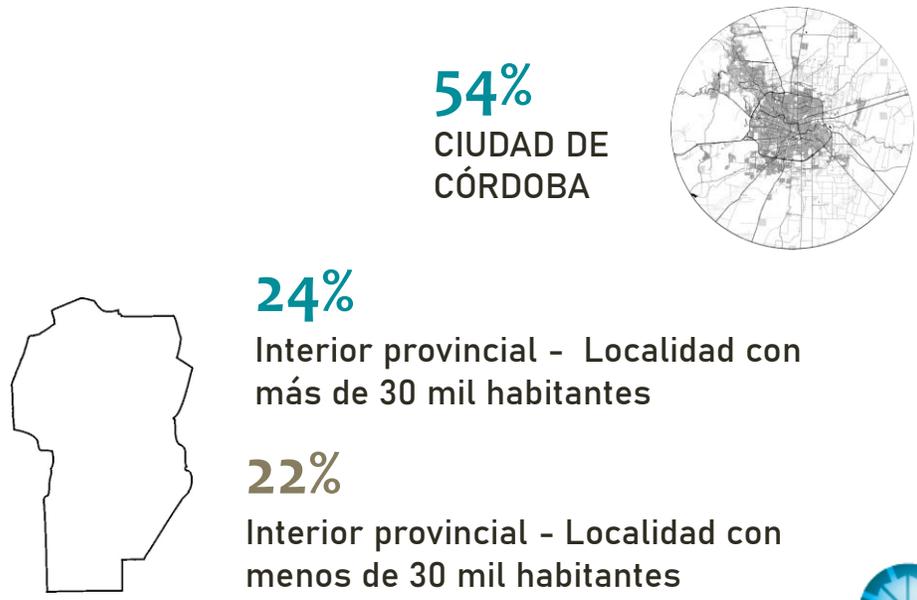


Distribución por edad:

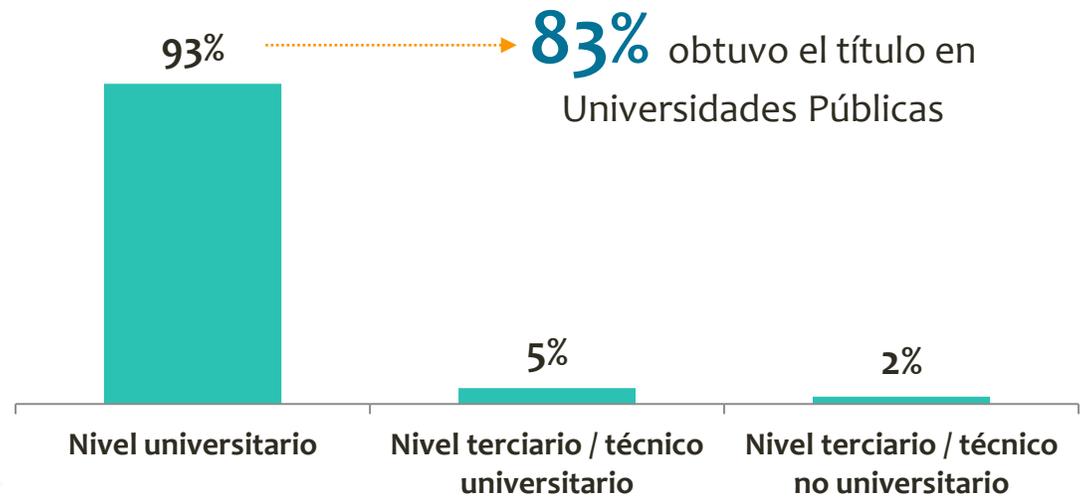
Edad promedio: **45** años
La mediana estadística **44** años



Distribución por zona:

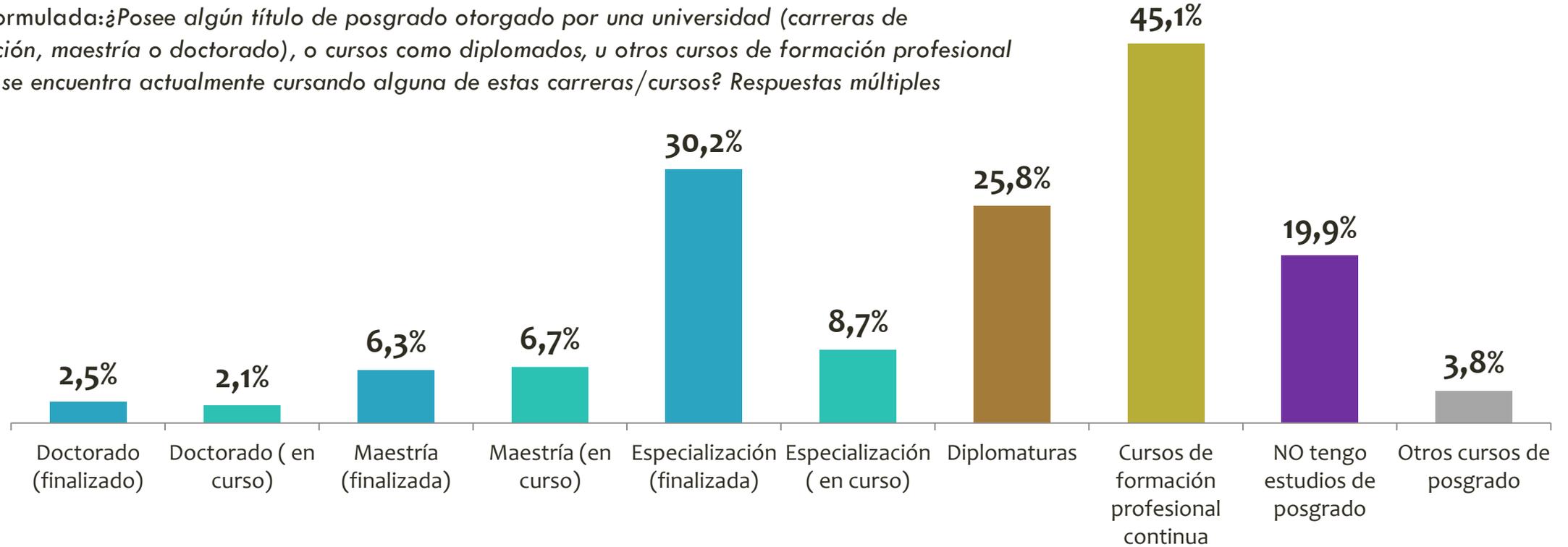


Título que posee:



ESTUDIOS DE POSGRADO Y FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA

Pregunta formulada: ¿Posee algún título de posgrado otorgado por una universidad (carreras de especialización, maestría o doctorado), o cursos como diplomados, u otros cursos de formación profesional continua, o se encuentra actualmente cursando alguna de estas carreras/cursos? Respuestas múltiples



Distribución de profesionales según estudios de postgrado o formación continua, según género y rango de edad

Estudios de postgrado o formación continua	Total	Género		Rango de edad			
		Mujer	Varón	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Doctorados / Maestrías / Especializaciones (en curso o finalizada)	47%	44%	53%	40%	45%	53%	63%
Diplomaturas / Cursos de especialización / Otros cursos	33%	38%	22%	38%	35%	30%	20%
No tiene estudios de posgrado	20%	18%	25%	22%	20%	17%	17%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ESTUDIOS DE POSGRADO Y FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA

Pregunta formulada: ¿Alguno de estos estudios de posgrado, carreras o cursos de formación continua, Ud. los ha realizado durante los últimos 5 años?

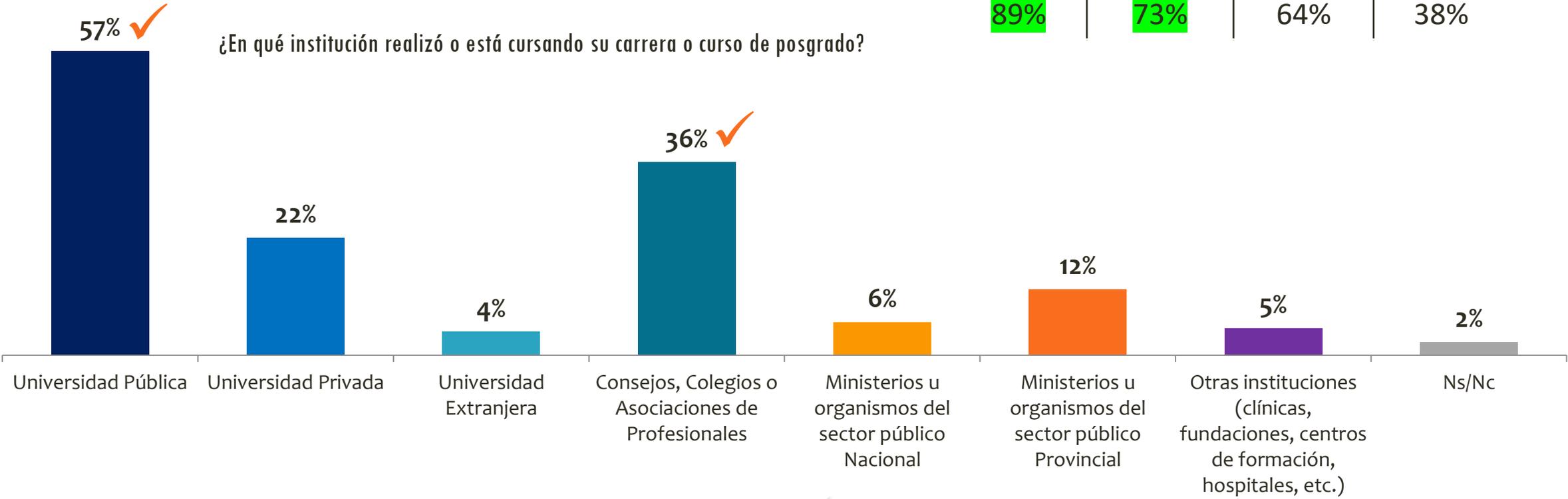
● **73%** ha realizado los estudios de posgrado, durante los últimos 5 años

● **78%** de las mujeres que hicieron algún posgrado, tienen alguno hecho en los **últimos 5 años**. Entre los varones son el **61%**

● **Realizaron posgrado en los último 5 años, según edad**

Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
89%	73%	64%	38%

¿En qué institución realizó o está cursando su carrera o curso de posgrado?



NIVEL DE ACTIVIDAD LABORAL Y CONDICIONES LABORALES



NIVEL DE ACTIVIDAD LABORAL



- 96,1% trabaja de manera remunerada
- 1,5% desempleado/a (no trabaja y busca activamente)
- 1,9% jubilado/a

- 99% trabaja en alguna actividad vinculada a su profesión (83% todos los trabajos y el 16% algunos; sólo el 1% no realiza ningún trabajo relacionado).
- 8% de las personas que trabajan también tienen una jubilación.

El **desempleo abierto** en el sector profesional tiende a ser muy bajo, ya que las personas que son profesionales (principalmente independientes), casi siempre tienen algún trabajo, aunque a veces sean pocas horas. Es por eso que debemos tener bien en cuenta al **SUBEMPLEO**. Es decir, las personas que quieren trabajar más tiempo de manera remunerada, y no consiguen o no pueden hacerlo por falta de tiempo u otros motivos.



- 31% SUBEMPLEO horario
- 41% SOBRECUPACIÓN horaria (trabajan 10 horas o más por día)
- 46% recurre al PLURIEMPLEO

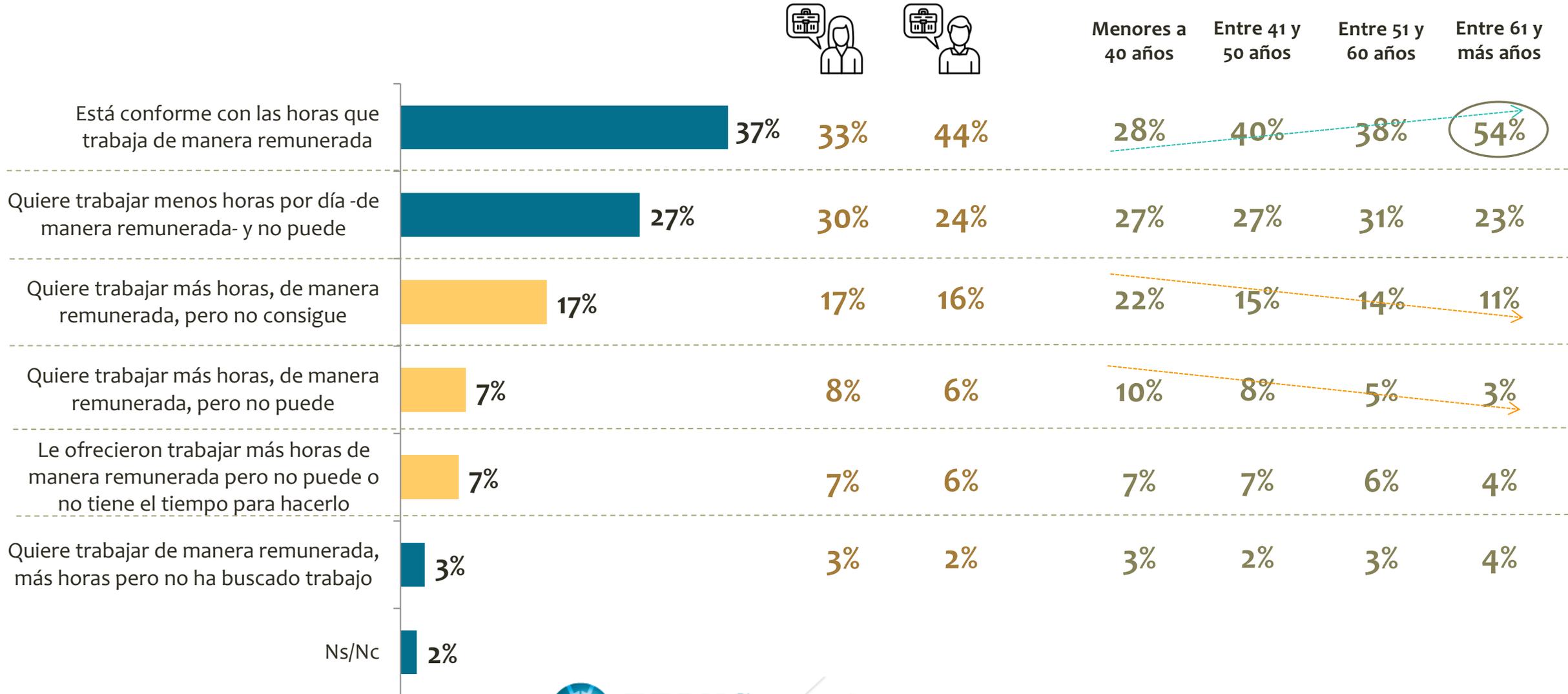


- 33% 28%
- 36% 50%
- 45% 47%

- 62% Es Principal Sostén del Hogar
 - 55% Es PSH entre las mujeres
 - 74% Es PSH entre los varones

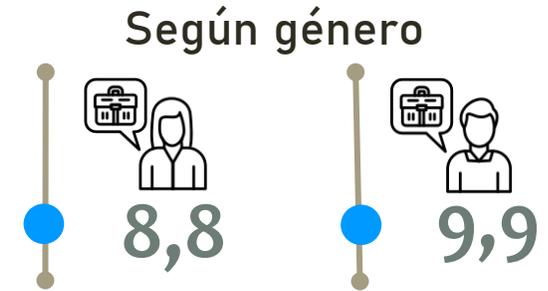
PERCEPCIÓN SOBRE LA CARGA HORARIA LABORAL

Pensando en las horas de trabajo profesional remunerado que dedicó durante el último mes, ¿cuál de las siguientes afirmaciones refleja mejor su situación actual respecto de la carga horaria de su ejercicio profesional?

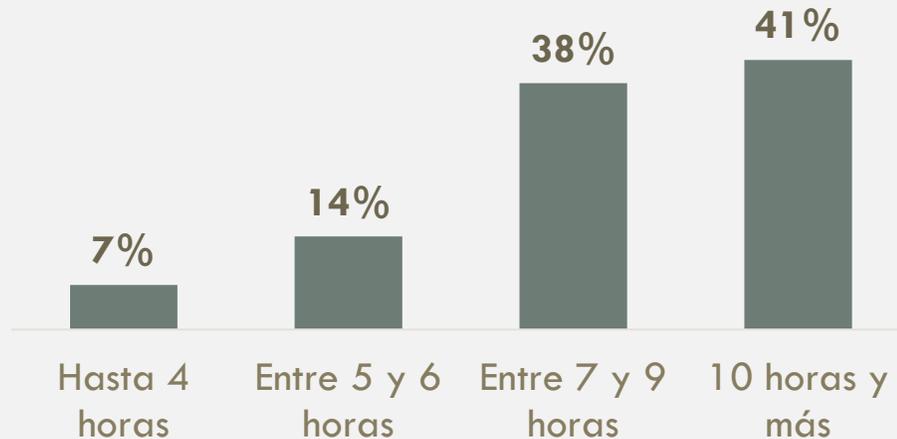


JORNADA DE TRABAJO

- Promedio de horas trabajadas de manera remunerada = **9,3**
- El **41%** trabaja 10 horas o más



Distribución de la jornada de trabajo



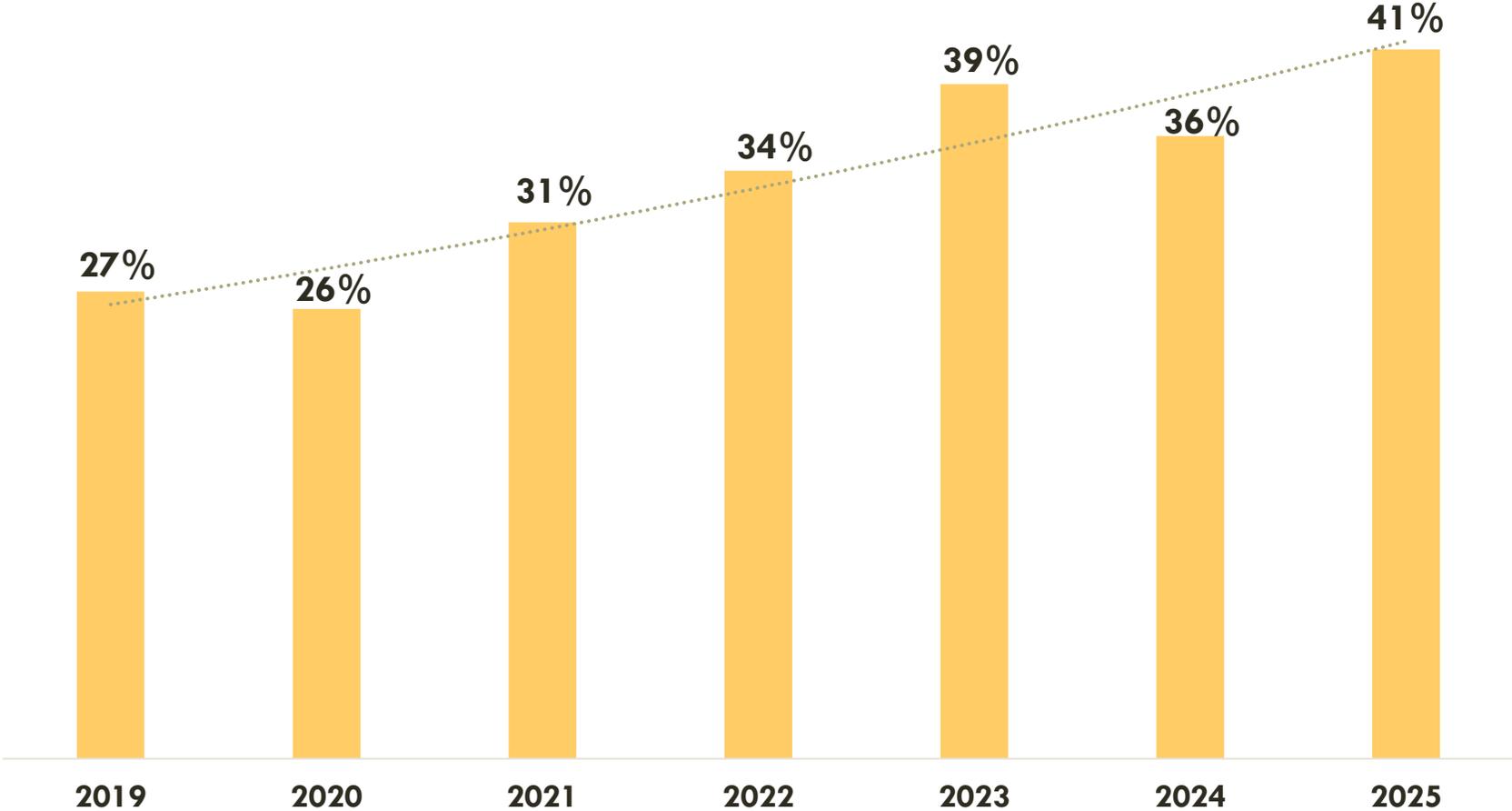
		
Hasta 4 horas	8%	5%
Entre 5 y 6 horas	18%	8%
Entre 7 y 9 horas	38%	37%
10 horas y más	36%	50%
Total	100%	100%

- La jornada de trabajo, distribuida en rangos horarios, indica que no hay diferencia entre género cuando se trabaja en el rango de la “jornada laboral estándar/normal” de 8 horas. Donde sí se observan diferencias es en las jornadas extendidas, y en las reducidas. En jornadas inferiores a 6hs, la proporción de mujeres es mayor que entre varones, mientras que en las de 10 hs o más, es a la inversa.

JORNADA DE TRABAJO

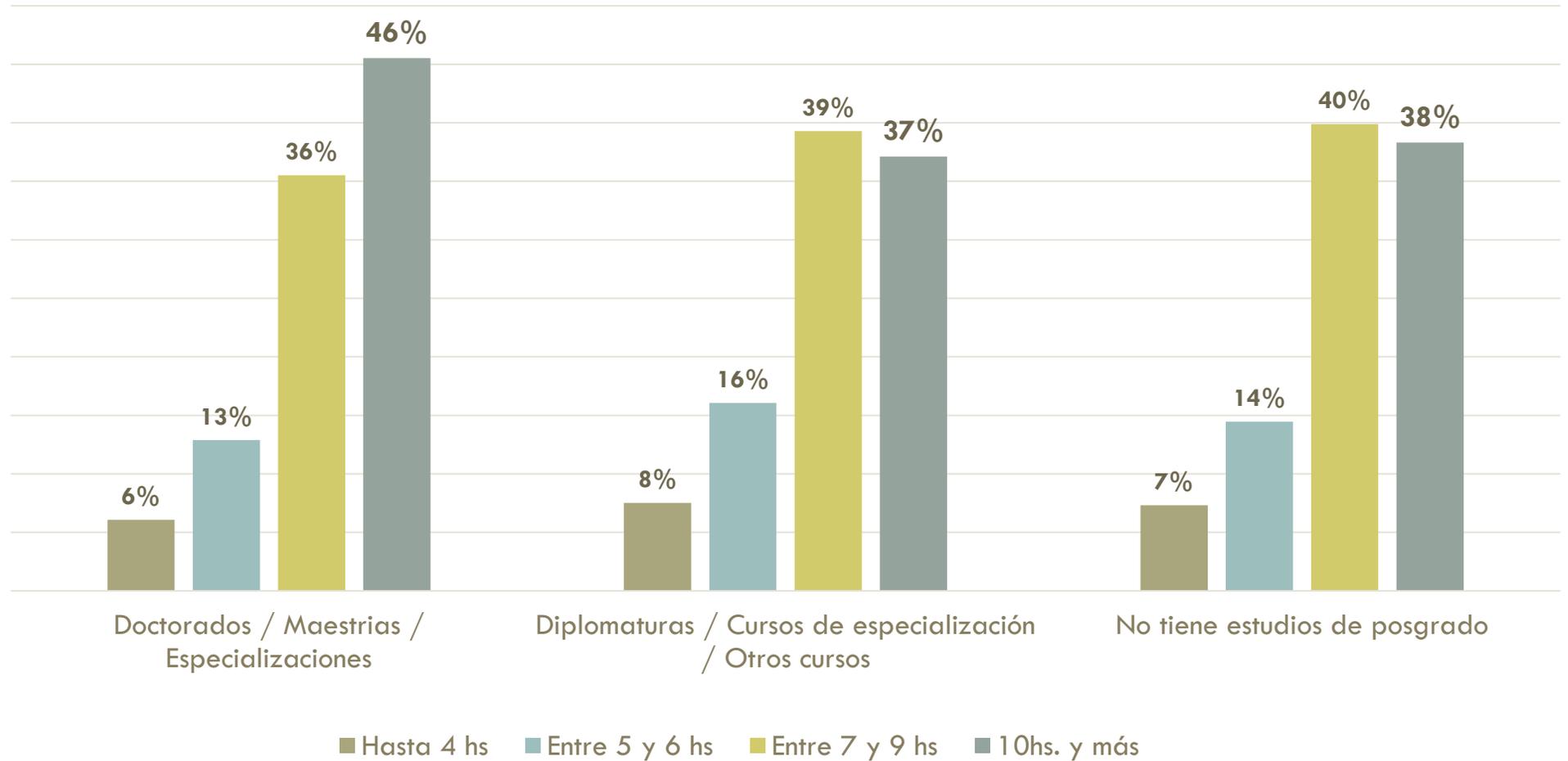
● La **sobreocupación horaria** con tendencia creciente

El gráfico muestra la evolución, año por año, del porcentaje de profesionales que dice trabajar 10 horas o más.



HORAS TRABAJADAS, SEGÚN ESTUDIOS DE POSGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA

El siguiente cuadro refleja la cantidad de horas trabajadas por día, según los estudios de posgrado cursados o en curso.



PÉRDIDA DE EMPLEO O TRABAJO PROFESIONAL

Pregunta formulada: ¿En el último año, Ud. ha perdido algún trabajo, es decir dejó de trabajar, o fue suspendido o despedido en alguna de las actividades que realizaba?

● **17%** en el último año perdió algún trabajo, dejó de trabajar, fue suspendido o despedido en alguna de las actividades que realizaba

✓ Se evidencia crecimiento en pérdida de trabajo profesional, ya que para la medición **2024**, esta situación fue vivida por el **9,4%**

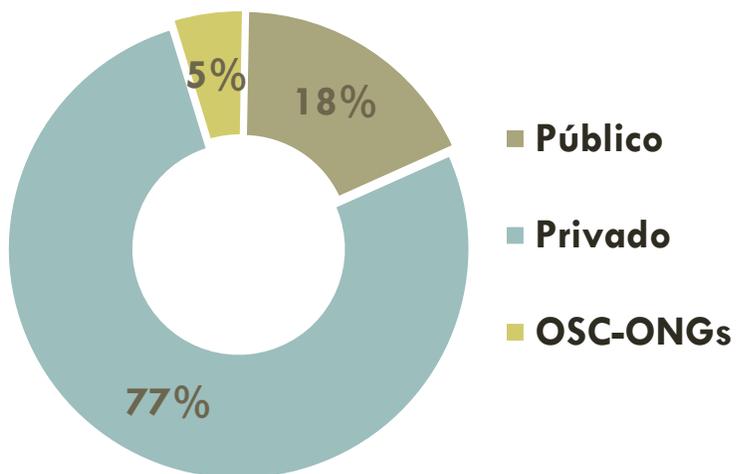
Perdió algún trabajo	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Sí	21%	17%	13%	13%
No	79%	83%	87%	87%

Motivo por el cual dejó de trabajar

- **43%** fue por decisión propia / reducción de la demanda
- **25%** por finalización de contrato
- **23%** fue por suspensión o despido
- **9%** otros motivos

PÉRDIDA DE EMPLEO O TRABAJO PROFESIONAL

Sector donde trabajaba



Modalidad de contratación que tenía en el trabajo que dejó

- **43%** Independiente (36%) más contrato de locación (7%)
- **23%** Facturaba todos los meses cumpliendo horario (RRDD encubierta)
- **21%** Tenía RRDD – sueldo mensual
- **11%** trabajaba de manera informal

Modalidad de contratación que tenían, según edad

	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Relación de dependencia (tenía sueldo mensual con recibo)	18%	29%	16%	14%
Factura todos los meses, cumpliendo horario (RRDD encubierta)	29%	19%	17%	28%
Independiente – más Contrato de locación	32%	45%	62%	42%
Trabaja de manera informal – (en negro)	18%	6%	3%	8%
Otro	3%	1%	2%	8%
	100%	100%	100%	100%

TRABAJO PROFESIONAL REMUNERADO Y CONDICIONES LABORALES



RAMAS DE LA ECONOMÍA EN LOS QUE TRABAJAN

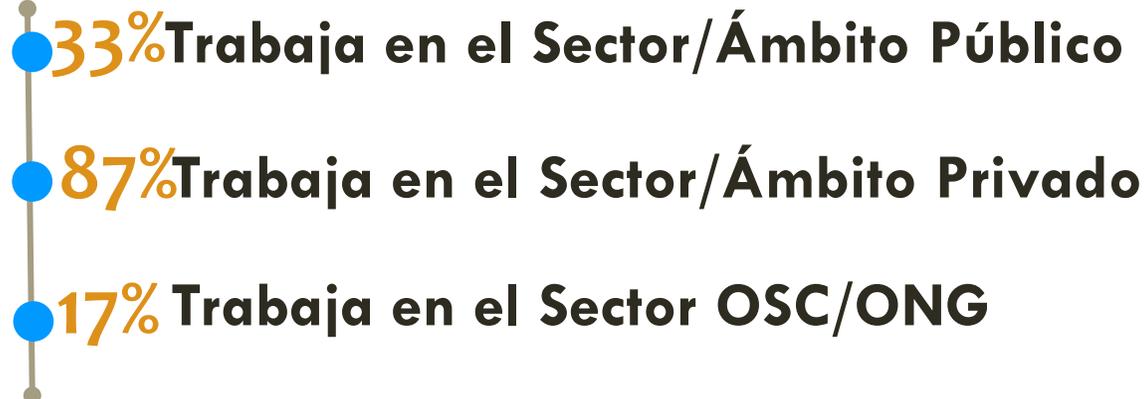
	Total	Mujer	Varón	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Sector Salud	47%	54%	37%	51%	46%	46%	45%
Sector educación	18%	20%	15%	15%	19%	23%	14%
Sector construcción / Obras viales / etc	13%	9%	18%	12%	13%	11%	17%
Servicios legales / judiciales / notariales	12%	12%	13%	12%	12%	13%	13%
Sector inmobiliario	10%	8%	13%	7%	13%	11%	10%
Sector industria alimentaria / agroindustria	8%	4%	13%	8%	9%	5%	7%
Servicios contables / administrativos/gestión	7%	8%	5%	4%	9%	11%	4%
Sector comercial (comercialización de productos o insumos)	6%	6%	7%	6%	7%	6%	8%
Gestión pública y administración estatal	4%	4%	5%	4%	3%	7%	2%
Sector desarrollo social y comunitario	4%	5%	2%	5%	4%	4%	3%
Ciencia, investigación e innovación tecnológica	4%	2%	6%	2%	3%	6%	6%
Ambiente, sustentabilidad y recursos naturales	2%	2%	4%	2%	2%	3%	3%
Energía, minería e industrias manufactureras	2%	1%	5%	2%	3%	2%	2%
Sector financiero, bancarios , seguros	2%	2%	3%	1%	3%	3%	1%
Sector marketing / publicitario / prensa y comunicación	2%	2%	1%	1%	1%	2%	2%
Transporte, logística y distribución	1%	0%	3%	2%	1%	1%	0%
Sector Deporte/Recreación/Bienestar	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Sector de Arte y Cultura	1%	1%	1%	0%	2%	1%	0%
Ns/Nc	1%	0%	1%	1%	0%	0%	3%
Turismo, gastronomía y hotelería	1%	1%	0%	1%	1%	0%	0%
Organismos internacionales, cooperación y relaciones exteriores	1%	0%	1%	0%	0%	0%	1%

SECTORES/ÁMBITOS DONDE TRABAJAN

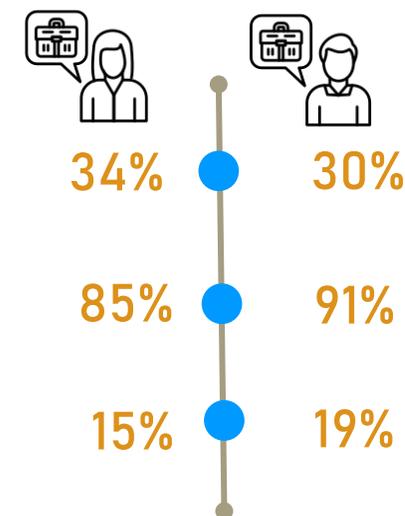
Los datos indicados en las ilustraciones muestran el porcentaje de profesionales que tienen al menos una actividad en cada sector o ámbito. Por eso los porcentajes no se suman, ya que es una respuesta múltiple, indicando que algunas personas trabajan en el ámbito privado y también en el público.

Las y los profesionales de Córdoba, en su mayoría, están relacionados con el ámbito privado.

Asimismo se puede observar una característica particular: los varones trabajan más en el sector privado que las mujeres, y a la inversa, las mujeres trabajan más en el ámbito público.



Según género



El cuadro siguiente permite ver por separado las personas que **solamente trabajan en ámbito público, o en el privado, de aquellos que combinan**. A su vez segmentado por edad

Sector / Ámbito donde trabaja, según edad	Total	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Ámbito Privado solamente	56%	63%	56%	45%	56%
Ámbito Público solamente	11%	12%	11%	12%	6%
Público + Privado	17%	16%	17%	20%	14%
Otras combinaciones incluyendo OSC	16%	9%	16%	23%	24%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

SECTOR/ÁMBITO PÚBLICO **33%** Tiene algún trabajo en este ámbito

Dependencia del sector público donde trabajan.

- **20%** trabaja en el sector público nacional
- **45%** trabaja en el sector público provincial
- **24%** trabaja en el sector público municipal
- **10%** trabaja en combinación con más de un sector

Según género



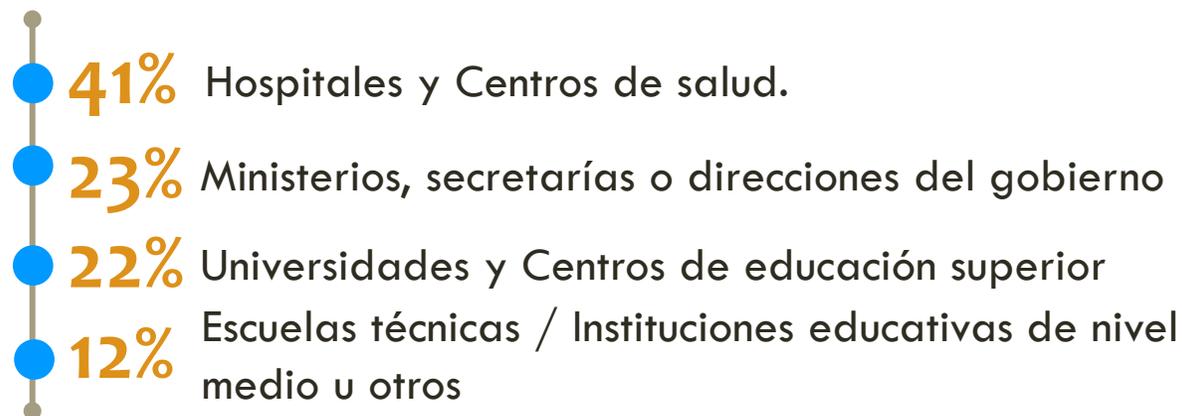
Dependencia del sector público donde trabajan, según edad

Dependencia del Sector/Ámbito público donde trabajan.	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Público Nacional	15%	21%	19%	38%
Público Provincial	44%	45%	50%	37%
Público Municipal	31%	20%	25%	14%
En combinación en más de un sector en el ámbito público (nacional, provincial y/o municipal)	9%	14%	6%	11%
Total	100%	100%	100%	100%

SECTOR/ÁMBITO PÚBLICO 33% Tiene algún trabajo en este ámbito

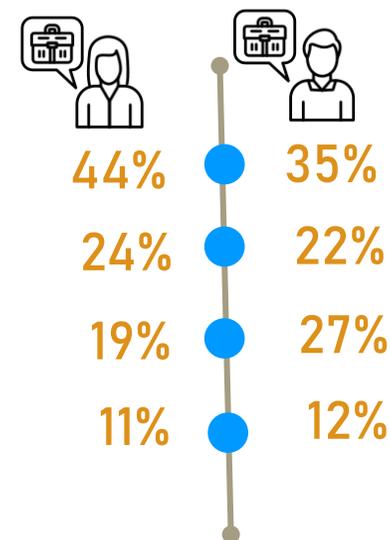
Lugar en el que trabajan

Pregunta con respuesta múltiple



EL resto se dispersa entre otros organismos del ámbito público

Según género



Lugar en el que trabajan en el sector o ámbito público, según edad

Dependencia del Sector/Ámbito público donde trabajan.	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Hospitales y Centros de salud.	46%	40%	35%	42%
Ministerios, secretarías o direcciones del gobierno	24%	21%	31%	4%
Universidades y Centros de educación superior	15%	25%	21%	41%
Escuelas técnicas / Instituciones educativas de nivel medio u otros	12%	14%	10%	4%

Al ser respuestas múltiples, las columnas pueden sumar más de 100%, o menos, ya que faltan organismos menos relevantes. El dato se analiza por categoría

SECTOR/ÁMBITO PRIVADO 87%

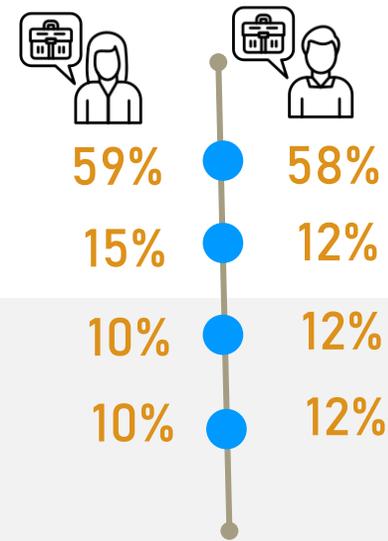
Tiene algún trabajo en este ámbito

Pregunta formulada: ¿Cuántas personas trabajan en la institución / empresa / estudio, donde Ud. trabaja?

La mayoría de las y los profesionales que trabajan en el ámbito privado lo hacen en organizaciones pequeñas, ya sea porque son sus propios estudios o porque son empresas chicas. No se observan en este orden diferencias significativas entre mujeres y varones.



Según género



Cantidad de personas que trabajan en la institución / empresa / estudio, donde Ud. trabaja, según edad

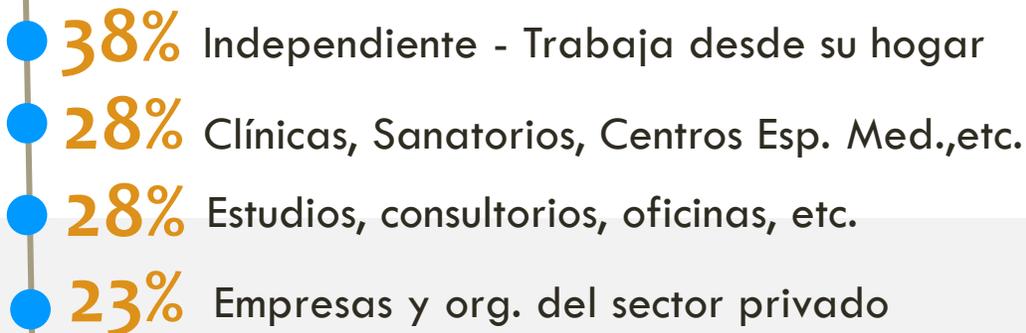
Cantidad de personas que trabajan.	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Entre 1 y 10 personas	53%	59%	61%	66%
Entre 11 y 50 personas	15%	14%	13%	12%
Entre 51 y 215 personas	15%	9%	8%	7%
Entre 216 y más personas	11%	11%	12%	10%
Ns/Nc	5%	7%	6%	5%
Total	100%	100%	100%	100%

SECTOR/ÁMBITO PRIVADO **87%** Tiene algún trabajo en este ámbito

Lugar en el que trabajan

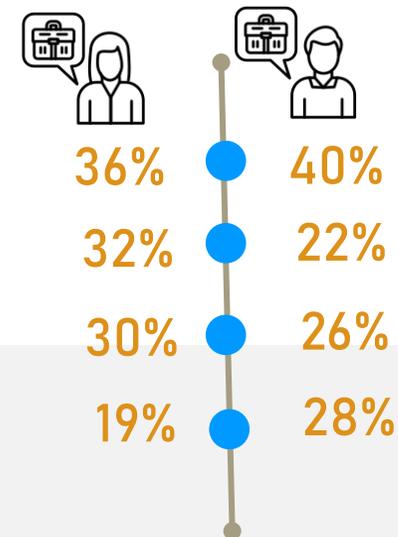
Pregunta con respuesta múltiple

Creció el porcentaje de personas que trabajan desde su hogar, en 2024 fue del **30%**



Sólo un 4% trabaja en universidades o instituciones del educación superior del sector privado.

Según género



Lugar en el que trabajan en el sector o ámbito privado, según edad

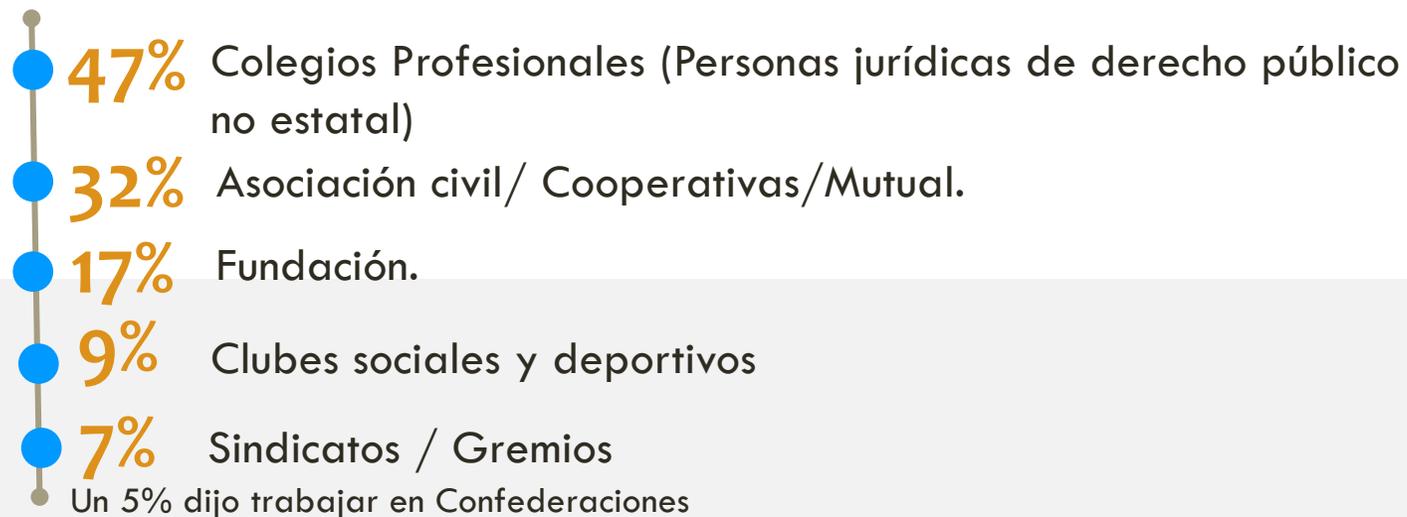
Dependencia del Sector/Ámbito privado donde trabajan.	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Independiente - Trabaja desde su hogar	35%	39%	38%	40%
Clínicas, Sanatorios, Centros Esp. Med., etc.	34%	25%	22%	33%
Estudios, consultorios, oficinas, etc	25%	29%	34%	27%
Empresas y org. del sector privado	28%	23%	19%	15%

Al ser respuestas múltiples, las columnas pueden sumar más de 100%. El dato se analiza por lugar de trabajo para cada rango de edad.

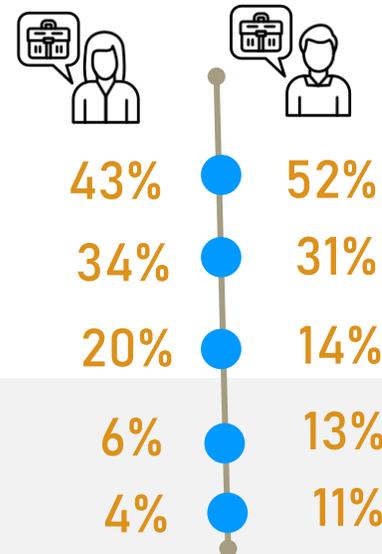
SECTOR/ÁMBITO OSC - ONGS 17% Tiene algún trabajo en este ámbito

Lugar en el que trabajan

Pregunta con respuesta múltiple



Según género



Lugar en el que trabajan según edad

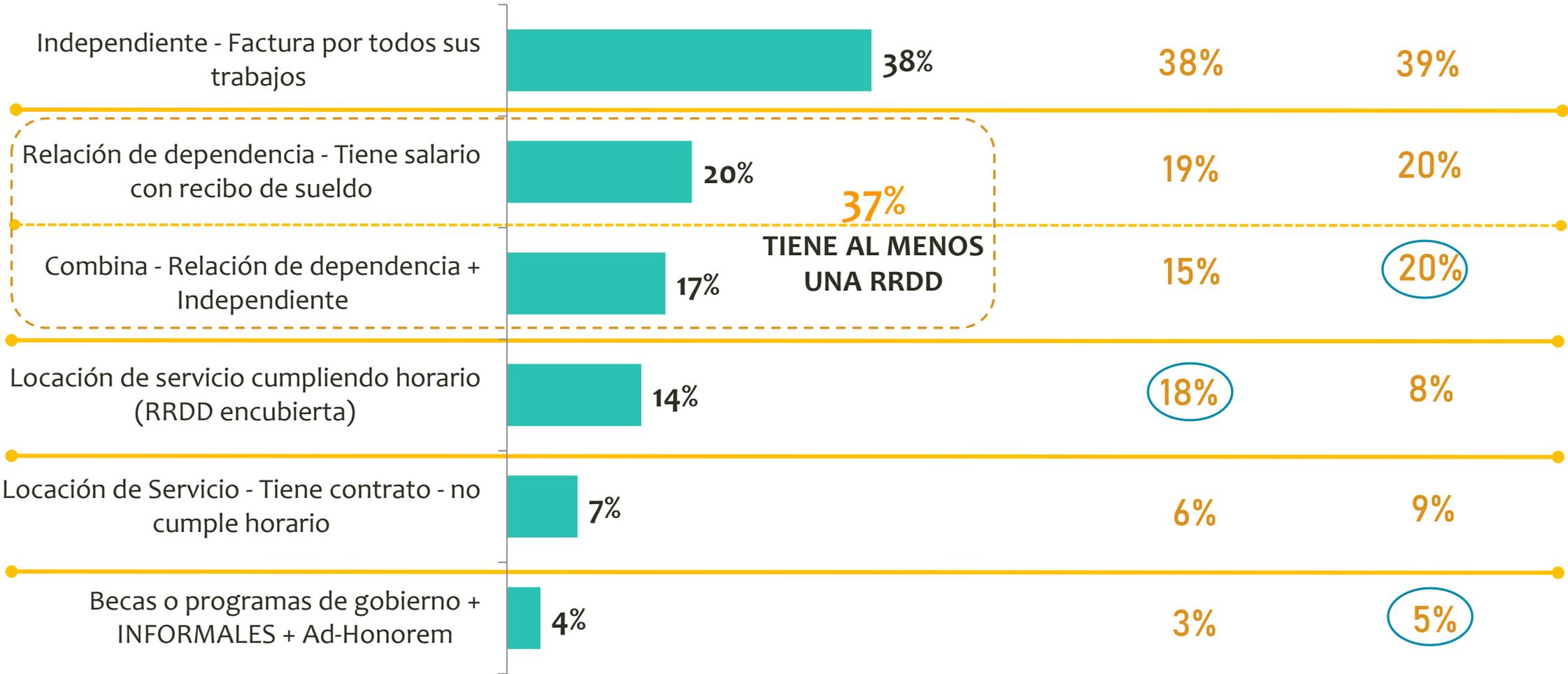
Lugar donde trabajan.	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Colegios Profesionales	37%	48%	56%	37%
Asociación civil/ Cooperativas/Mutua	32%	39%	22%	39%
Fundación	27%	15%	19%	10%
Sindicato/ gremio	6%	5%	6%	13%
Club social/deportivo/recreativo	4%	9%	15%	6%
Grupo comunitario	8%	4%	6%	1%
Confederación/ Federación	4%	7%	3%	7%

Al ser respuestas múltiples, las columnas pueden sumar más de 100%. El dato se analiza por lugar de trabajo para cada rango de edad.

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

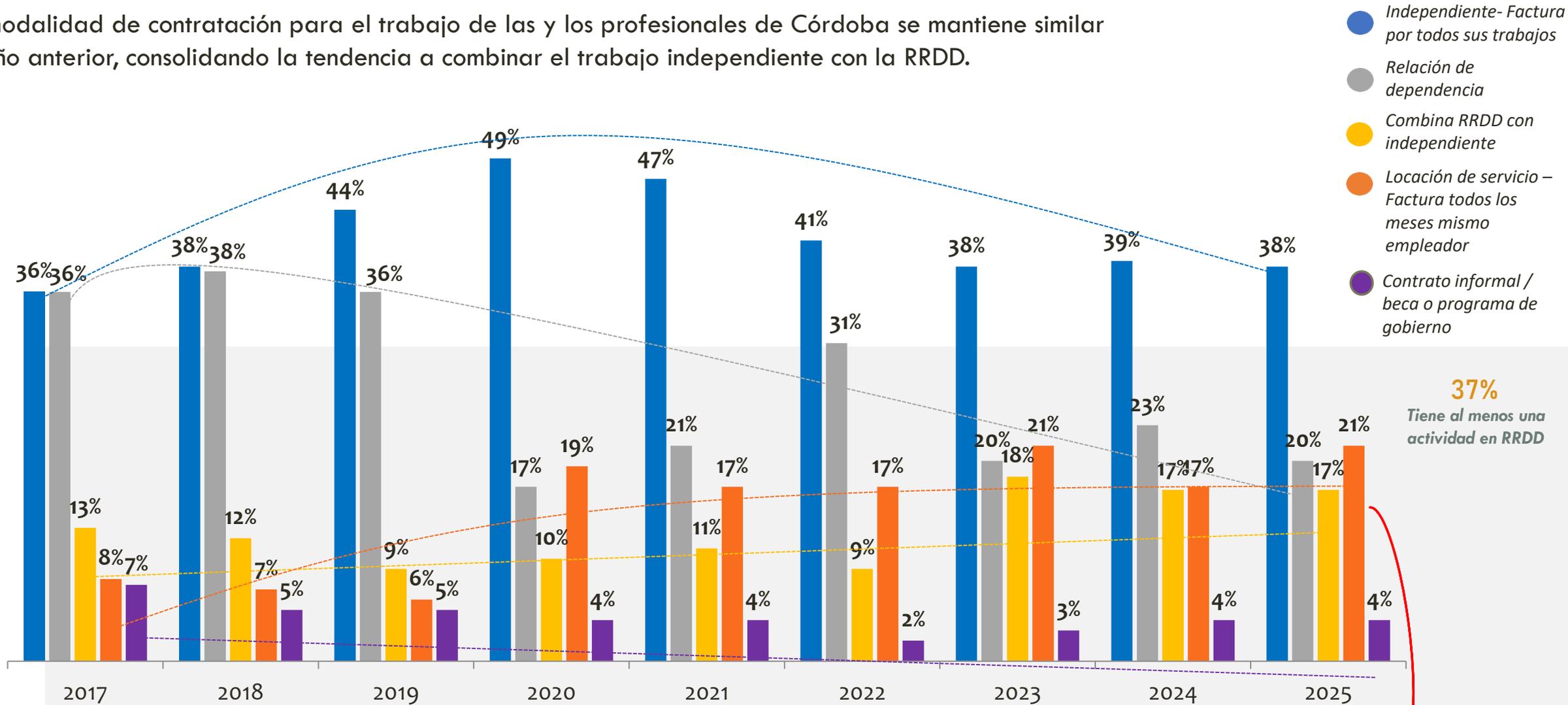
Considerando el conjunto de profesionales encuestados, el gráfico siguiente muestra la modalidad de contratación mediante la cual se ejercen los trabajos.

Según género



EVOLUCIÓN DE LA MODALIDAD DE CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES EN LA PROVINCIA DE CÓRDOBA

La modalidad de contratación para el trabajo de las y los profesionales de Córdoba se mantiene similar al año anterior, consolidando la tendencia a combinar el trabajo independiente con la RRDD.



En este 21% hay un 14% que se encuadra en RRDD encubierta (es decir, factura todos los meses a un mismo empleador/a, cumpliendo horarios y reglamentos internos)

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN, SEGÚN EDAD

El siguiente cuadro refleja la modalidad de contratación que tienen en el ejercicio de la profesión, las y los profesionales en diferentes rangos de edad, quedando evidenciado que el “monotributo” y las formas más precarias de contratación son la puerta de entrada al ejercicio de la profesión.

Modalidad de contratación	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Independiente - Factura por todos sus trabajos	32%	40%	40%	51%
Relación de dependencia - Tiene salario con recibo de sueldo	21%	20%	22%	11%
Combina - Relación de dependencia + Independiente	14%	18%	21%	12%
Locación de servicio cumpliendo horario (RRDD encubierta)	21%	12%	9%	11%
Locación de Servicio - Tiene contrato - no cumple horario	6%	7%	7%	13%
Becas o programas de gobierno + INFORMALES + Ad-Honorem	6%	3%	1%	2%
Total	100%	100%	100%	100%

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN, SEGÚN ESTUDIOS DE POSGRADO

El siguiente cuadro refleja la modalidad de contratación que tienen en el ejercicio de la profesión, las y los profesionales según los estudios de posgrado cursados o en curso.

Modalidad de contratación	Doctorados / Maestrías / Especializaciones	Diplomaturas / Cursos de especialización / Otros cursos	No tiene estudios de posgrado
Independiente - Factura por todos sus trabajos	31%	45%	45%
Relación de dependencia - Tiene salario con recibo de sueldo	21%	16%	21%
Combina - Relación de dependencia + Independiente	24%	13%	7%
Locación de servicio cumpliendo horario (RRDD encubierta)	14%	16%	11%
Locación de Servicio - Tiene contrato - no cumple horario	8%	6%	9%
Becas o programas de gobierno + INFORMALES + Ad-Honorem	2%	4%	7%
Total	100%	100%	100%

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN, SEGÚN ÁMBITO LABORAL

El cuadro siguiente muestra cómo es la modalidad de contratación más predominante entre profesionales que se desarrollan en diferentes ámbitos, indicando de manera separada aquellos que sólo trabajaban en el ámbito privado, luego los que sólo lo hacen en el ámbito público, y luego las posibles combinaciones.

Modalidad de contratación	Ámbito Privado solamente	Ámbito Público solamente	Público + Privado	Otras combinaciones incluyendo OSC
Independiente - Factura por todos sus trabajos	55%	4%	3%	39%
Relación de dependencia - Tiene salario con recibo de sueldo	14%	70%	11%	16%
Combina - Relación de dependencia + Independiente	4%	6%	64%	20%
Locación de servicio cumpliendo horario (RRDD encubierta)	14%	14%	15%	13%
Locación de Servicio - Tiene contrato - no cumple horario	8%	3%	6%	10%
Becas o programas de gobierno + INFORMALES + Ad-Honorem	5%	3%	1%	2%
Total	100%	100%	100%	100%



Hay que recordar que la mayoría de los profesionales tiene algún vínculo con en el sector privado (87%); sector que expresa la mayor cantidad de prácticas de contratación profesional precarias.

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN, SEGÚN SECTOR

El cuadro siguiente muestra cómo es la distribución porcentual de profesionales según modalidad de contratación y sector de desempeño

	Salud y Comunidad	Legales y Administración	Construcción y Desarrollo	Producción y Ambiente	Profesiones no vinculadas a Fepuc
Independiente - Factura por todos sus trabajos	33%	48%	42%	35%	28%
Relación de dependencia - Tiene salario con recibo de sueldo	19%	17%	20%	31%	39%
Combina - Relación de dependencia + Independiente	20%	14%	13%	12%	18%
Locación de servicio cumpliendo horario (RRDD encubierta)	19%	8%	12%	10%	5%
Locación de Servicio - Tiene contrato - no cumple horario	6%	10%	7%	10%	10%
Becas o programas de gobierno + INFORMALES + Ad-Honorem	3%	3%	6%	2%	
	100%	100%	100%	100%	100%



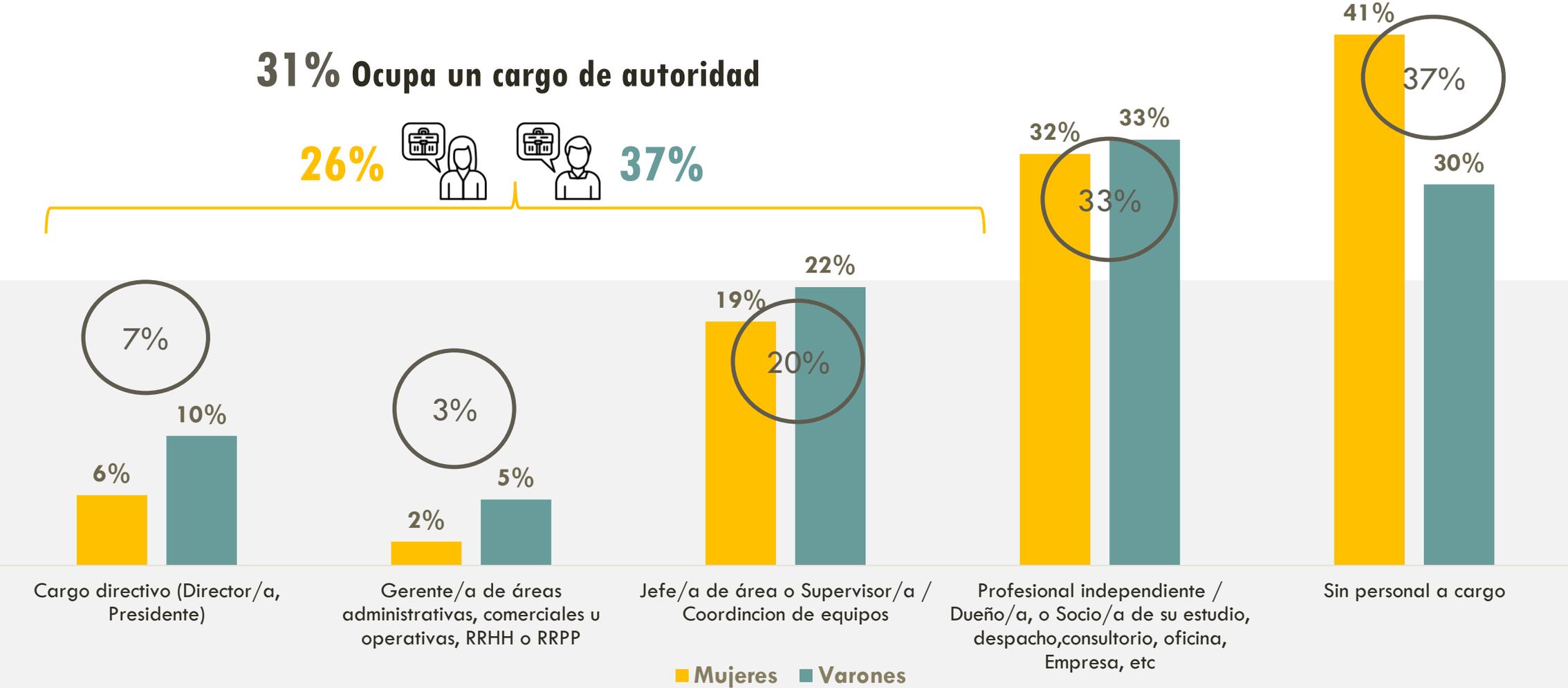
En el sector Salud y Comunidad se observa una mayor cantidad de profesionales con RRDD encubierta, en comparación al resto de los sectores. Incluso más que en la medición del 2024.

ROL DE AUTORIDAD EN EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN

¿En alguno de los trabajos que Ud. realiza, ya sea sector público, privado, o sector de las OSC/ONG, cumple Ud. un rol de autoridad sobre otras personas?

31% Ocupa un cargo de autoridad

26%  37% 



ROL DE AUTORIDAD EN EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN

El cuadro muestra la distribución de profesionales que ejercen algún rol de autoridad según postgrados y cursos de formación cursados o en curso.

Quienes tienen niveles más altos de postgrado logran mejores roles de autoridad.

	Doctorados / Maestrías / Especializaciones	Diplomaturas / Cursos de especialización / Otros cursos	No tiene estudios de posgrado
Cargo directivo (Director/a, Presidente)	10%	6%	5%
Gerente/a de áreas administrativas, comerciales u operativas, RRHH o RRPP	4%	2%	3%
Jefe/a de área o Supervisor/a / Coordinación de equipos	24%	18%	16%
Sin personal a cargo	29%	38%	32%
Profesional independiente / Dueño/a, o Socio/a de su estudio, despacho, consultorio, oficina, Empresa, etc	33%	36%	44%

38%

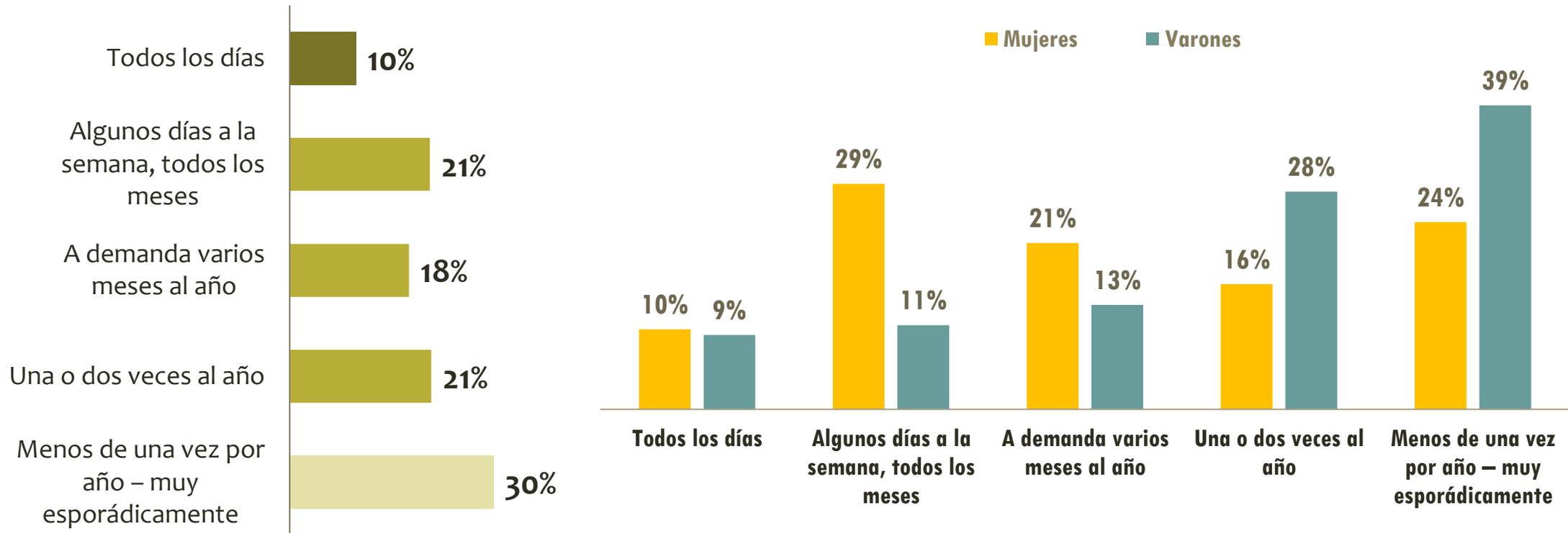
Algunas diferencias características dan cuenta de las dificultades que enfrentan las mujeres para acceder a posiciones de conducción. Incluso entre las que lo logran, se observa una mayor concentración en puestos de jefatura o coordinación de equipos. Solo el **8%** de las mujeres en posiciones jerárquicas ocupa un cargo gerencial, en contraste con el **15%** de los hombres.

EXPORTACIÓN DE SERVICIOS – TRABAJOS PARA EL EXTERIOR

8% realiza trabajos para el exterior

8% 9%

¿Con qué frecuencia realiza trabajos para el exterior?



PLURIEMPLEO.

Se entiende por **pluriempleo** cuando la actividad laboral de una persona se multiplica en diferentes lugares, cargos u oficios. En el colectivo de profesionales el pluriempleo es moneda corriente para casi la mitad de varones y mujeres profesionales.

46% recurren al pluriempleo



Pluriempleo por edad

Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
40%	48%	52%	45%

Pluriempleo, según sector de la economía.

Pluriempleo por edad

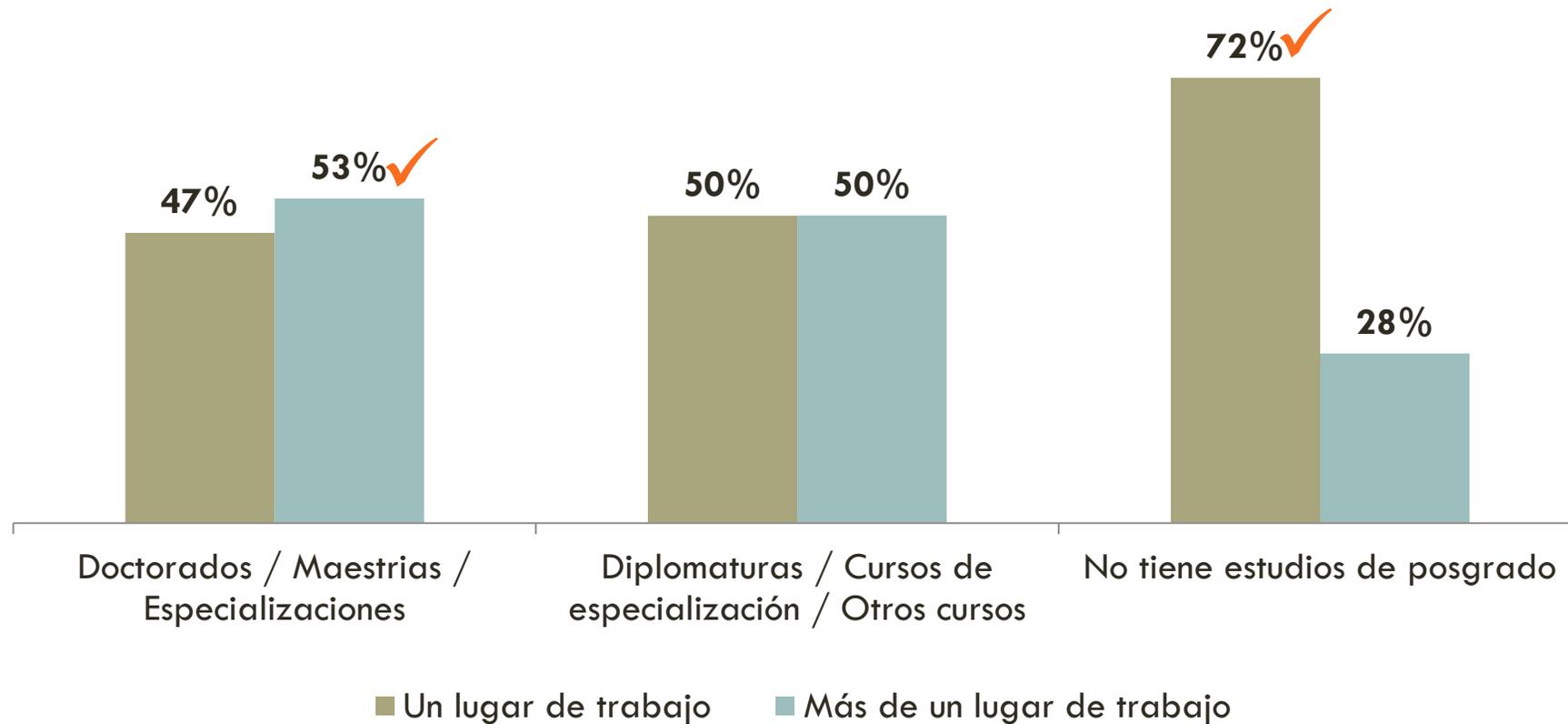
Sector de la economía donde trabajan	Pluriempleo	% de profesionales que trabajan en cada sector
Sector de Arte y cultura	77%	1%
Turismo y Gastronomía	74%	1%
Sector educación	72%	18%
Gestión pública y administración estatal	72%	4%
Sector desarrollo social y comunitario	71%	4%
Ciencia, investigación e innovación tecnológica	67%	4%
Servicios contables / administrativos/gestión	60%	7%
Servicios legales / judiciales / notariales	52%	12%
Sector Salud	51%	47%
Sector inmobiliario	41%	10%
Sector comercial (comercialización de productos o insumos)	41%	6%
Sector construcción / Obras viales / etc	39%	13%
Sector industria alimentaria / agroindustria	38%	8%

Pluriempleo según sector o ámbito donde se desempeñan

Ámbito Privado solamente	Ámbito Público solamente	Público + Privado	Otras combinaciones incluyendo OSC
21%	12%	100%	100%

PLURIEMPLEO, SEGÚN ESTUDIOS DE POSGRADO Y CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA

El siguiente cuadro refleja la cantidad de empleos que tienen las y los profesionales según los estudios de posgrado y cursos de formación profesional cursados o en curso.



INGRESOS PROFESIONALES



INGRESOS

Referencia mayo 2025



\$1.956.731 PROMEDIO DE INGRESOS MENSUALES

Ref. Mayo 2024= \$1.039.468

Variación Interanual promedio = 88%

Variación Interanual del IPC – Córdoba = 46%*

\$1.500.000

MEDIANA DE INGRESOS

Es decir que la **mitad** de las y los profesionales de Córdoba **gana menos de \$1.500.000** por mes

58% logró algún aumento en sus ingresos durante los últimos 6 meses

Ingreso promedio de profesionales que son **PSH** \$2.240.299

Las mujeres PSH ganan un **28%** menos que los varones que son PSH



\$1.644.630

Las **MUJERES** ganan en promedio un **32%** menos que los **VARONES**

✓ La **MEDIANA** entre las mujeres es de \$1.400.000



\$2.435.562

✓ La **MEDIANA** entre los varones es de \$2.000.000

La brecha de ingreso sigue siendo desfavorable para las mujeres. Las mediciones históricas dan cuenta de que ellas siempre perciben ingresos entre el 30% y 36% más bajos. Esta brecha no se expresa tanto en el “salario” solamente, sino todos los ingresos que perciben los profesionales por todas las actividades remuneradas que realizan. Este informe revela también que otras dimensiones del trabajo explican esta brecha, y son: la dificultad para trabajar más horas de manera remunerada – el subempleo horario es mayor en las mujeres –; las dificultades para lograr acceso a cargos de mayor jerarquía – ellas logran menos cargos gerenciales y de alta dirección –; y la precariedad en los modos de contratación, ya que los contratos “precarios” son más habituales entre las mujeres.



DISTRIBUCIÓN DE LOS INGRESOS INDIVIDUALES EN DECILES DE LA POBLACIÓN ESTUDIADA

Total de profesionales de la provincia - FEPUC

- En términos generales, el 80% de las y los profesionales de Córdoba ganan menos de 3 millones de pesos.
- El 20% gana más 3 millones o más.

DECIL- Poblacional	desde	hasta
1	\$ 300.000	HASTA \$600.000
2	\$ 600.100	\$ 923.000
3	\$ 923.100	\$ 1.100.000
4	\$ 1.101.000	\$ 1.380.000
5	\$ 1.381.000	\$ 1.540.000
6	\$ 1.541.000	\$ 1.800.000
7	\$ 1.801.000	\$ 2.000.000
8	\$ 2.001.000	\$ 2.950.000
9	\$ 2.951.000	\$ 3.500.000
10	\$ 3.501.000	\$ 25.000.000

Los más **bajos** ingresos

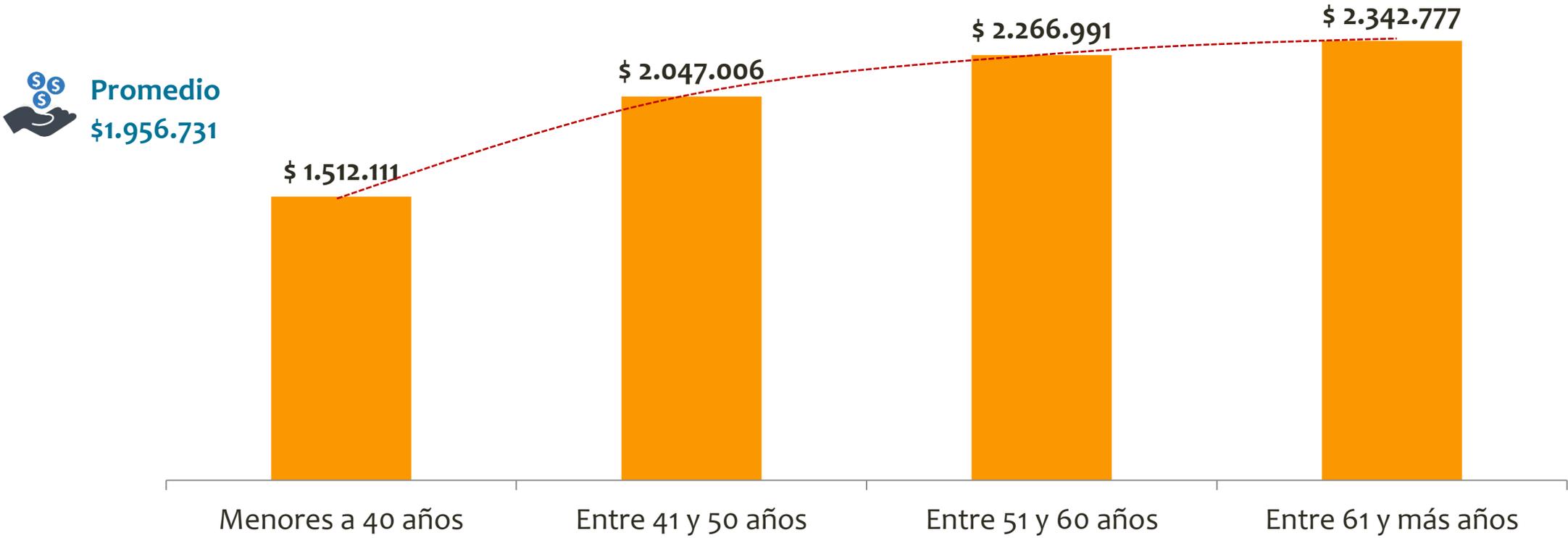
- **30%** de la población gana menos de \$1.100.000
- **50%** de la población gana menos de \$1.540.00

Los más altos ingresos

- **5%** de la población gana más de \$4.600.000
- **3%** de la población gana más de \$6.000.000
- **1%** de la población gana más de \$10.000.000

INGRESO PROMEDIO SEGÚN RANGO DE EDAD

El gráfico muestra el ingreso promedio de profesionales cordobeses, según edad. La tendencia que indica una relación directa entre la edad y los mejores ingresos.

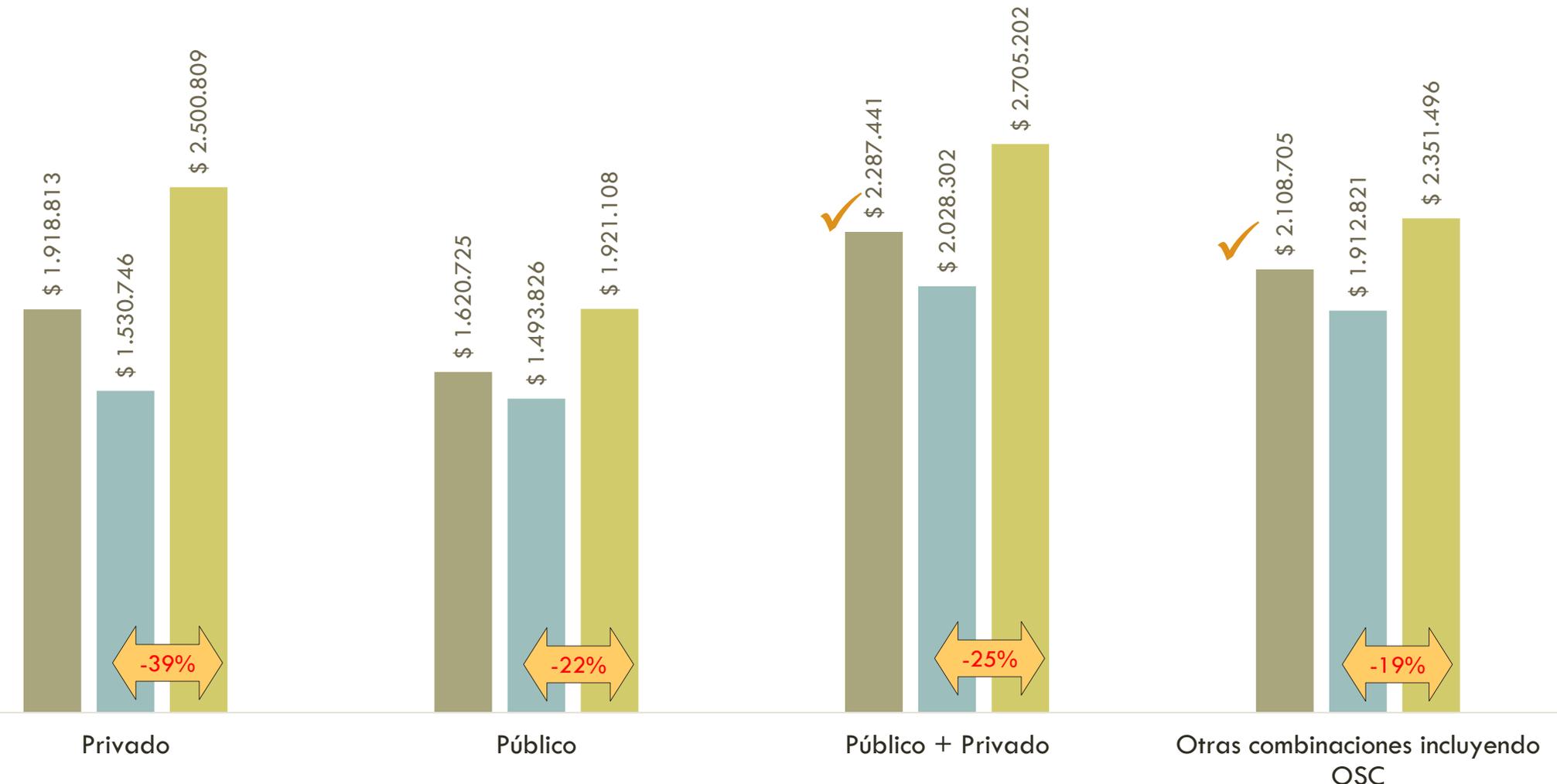


- 71% posee ingresos sólo por su trabajo,
- 22% posee pensión, jubilación o renta y también hay un
- 16% que complementa con otros conceptos (asignaciones, cuota alimentaria, ayudas varias, etc)

INGRESO PROMEDIO SEGÚN ÁMBITO LABORAL Y BRECHA DE GÉNERO

Las regulaciones en el mercado laboral, como las que se sostienen en ámbitos públicos, tienden a reducir la brecha de ingresos entre varones y mujeres.

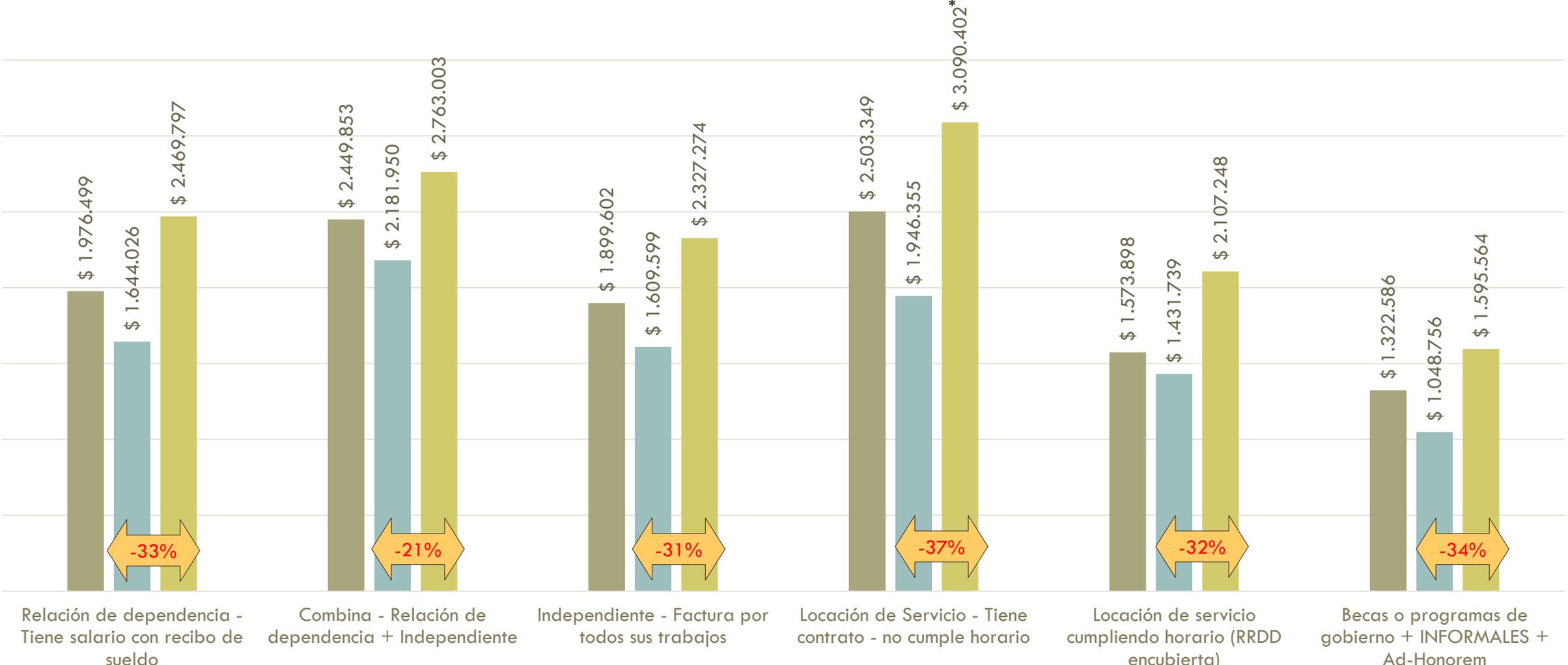
Queda evidenciado que el pluriempleo, la combinación de trabajos en diferentes ámbitos o sectores, repercute en mejores ingresos para los profesionales.



■ Total ■ Mujer ■ Varón



INGRESO PROMEDIO SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN Y BRECHA DE GÉNERO



brecha

Total

Mujer

Varón



*Los profesionales varones que tienen locación de servicio, y marcan una fuerte desviación sobre la media de ingresos, corresponden a Ingenieros, Médicos, Constructores, e informáticos, que bajo esa modalidad, y principalmente en el sector privado, tienen ingresos superiores a los 3 millones por mes.

BRECHAS DE INGRESO, SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

- Se evidencian salarios estancados, y el crecimiento traccionado por unos pocos profesionales que tienen contratos de locación de servicio con un promedio de ingreso alto, y otro grupo que combina la RRDD con facturación independiente. Quienes están en estas categorías de contratación logran ingresos superiores al 25% con relación a la media del sector.
- Los contratos más precarios como la RRDD encubierta o las becas, los programas de gobierno o la informalidad, siguen teniendo los peores ingresos comparados con el resto de los profesionales.
- El ingreso promedio de profesionales en RRDD, en 2024, era un 6% superior a la media, mientras que ahora es apenas el 1%.

 **Promedio**
\$1.956.731

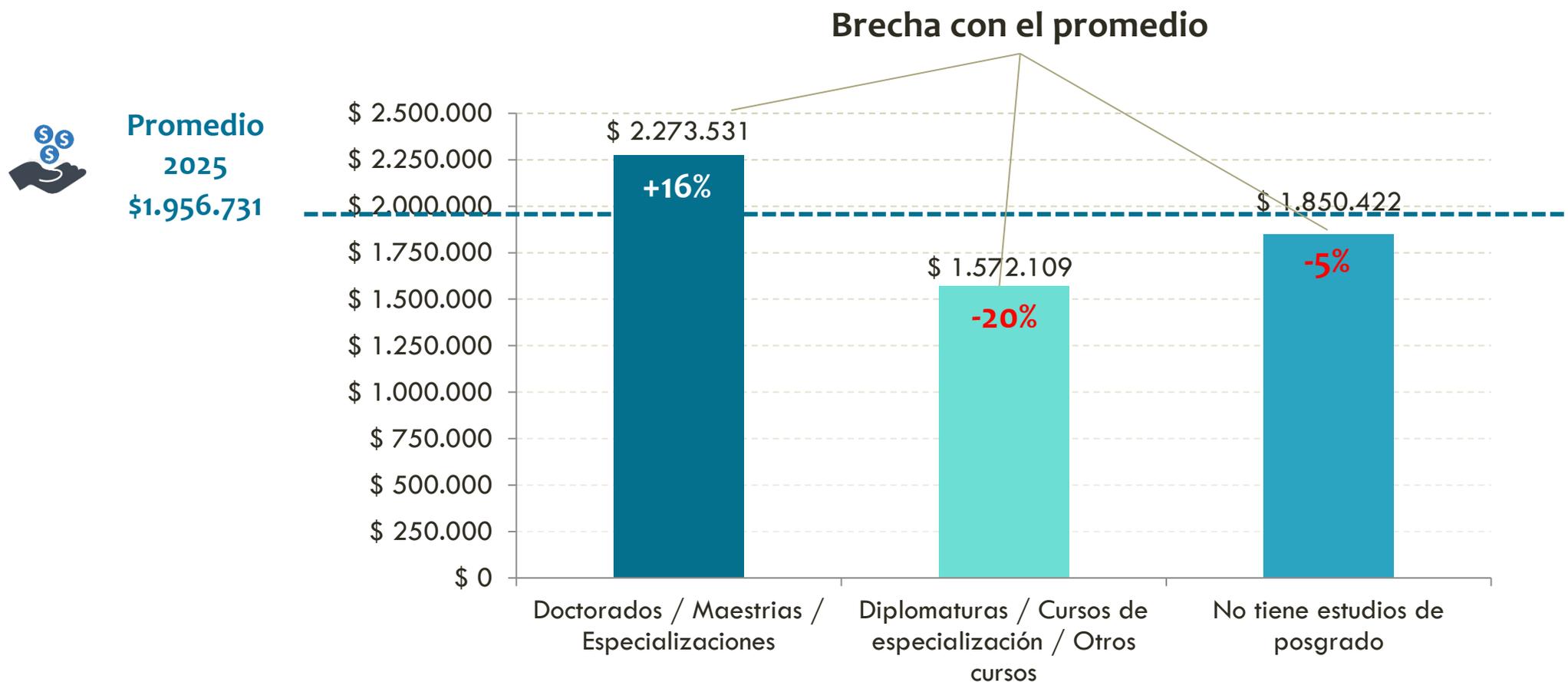
PROMEDIO DE INGRESOS, SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN Y BRECHAS CON RELACIÓN AL PROMEDIO GENERAL Y AL PROMEDIO DE QUIENES TIENEN RRDD

Modalidad de contratación	Ingreso promedio	Brecha con relación al promedio	Brecha con relación al ingreso en RRDD
Locación de Servicio - Tiene contrato - no cumple horario	\$ 2.503.349*	28% ✓	27%
Combina - Relación de dependencia + Independiente	\$ 2.449.853	25%	24%
Relación de dependencia - Tiene salario con recibo de sueldo	\$ 1.976.499	1%	0%
Independiente - Factura por todos sus trabajos	\$ 1.899.602	-3%	-4%
Locación de servicio cumpliendo horario)RRDD encubierta)	\$ 1.573.898	-20%	-20%
Becas o programas de gobierno + INFORMALES + Ad-Honorem	\$ 1.322.586	-32%	-33%

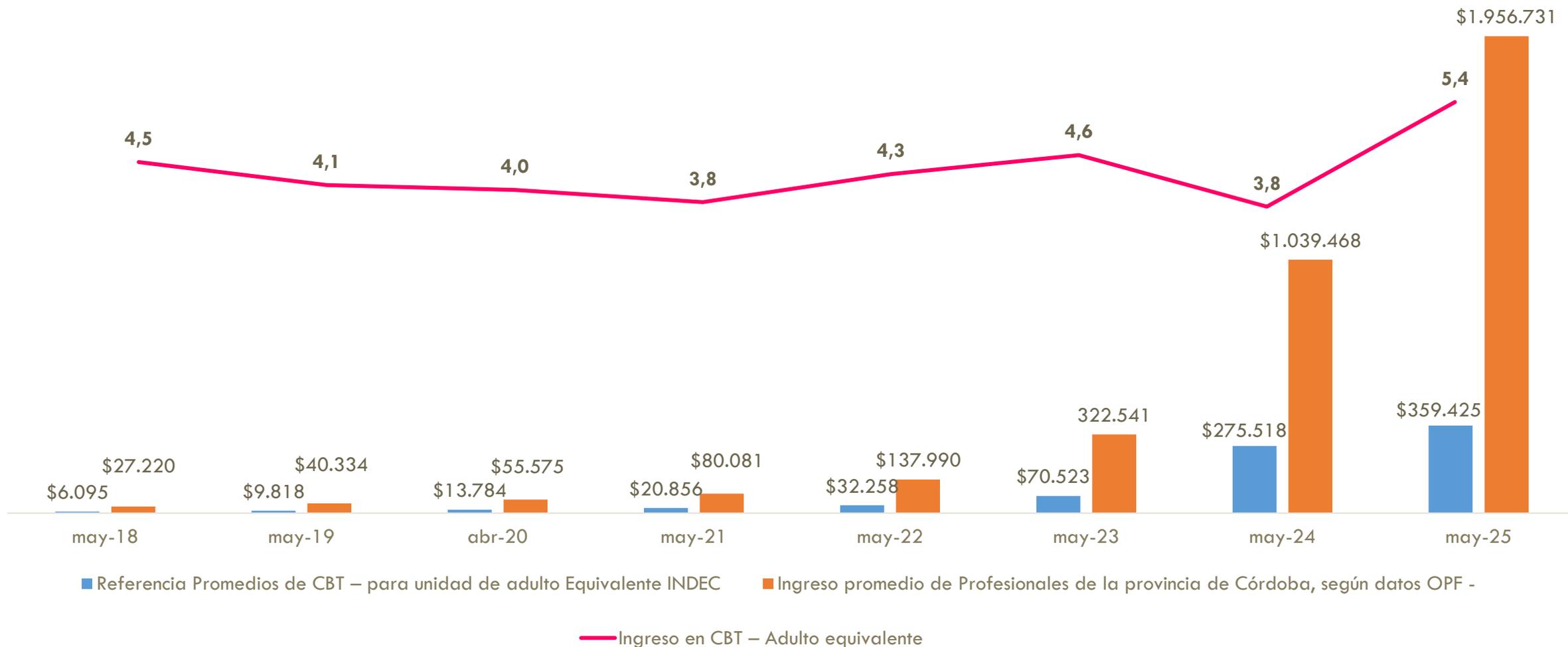
*Este promedio de ingreso se observa desviado por algunos médicos que cubren logares de jefatura en clínicas privadas, con este modelo de contratación. Y también algunos ingenieros. Todos trabajando más de 10 horas por día.

INGRESO PROMEDIO, SEGÚN ESTUDIOS DE POSGRADO Y FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA

El cuadro siguiente muestra el ingreso promedio según los estudios de posgrado y formación profesional continua realizados o en curso, y la brecha que existe con la media general.



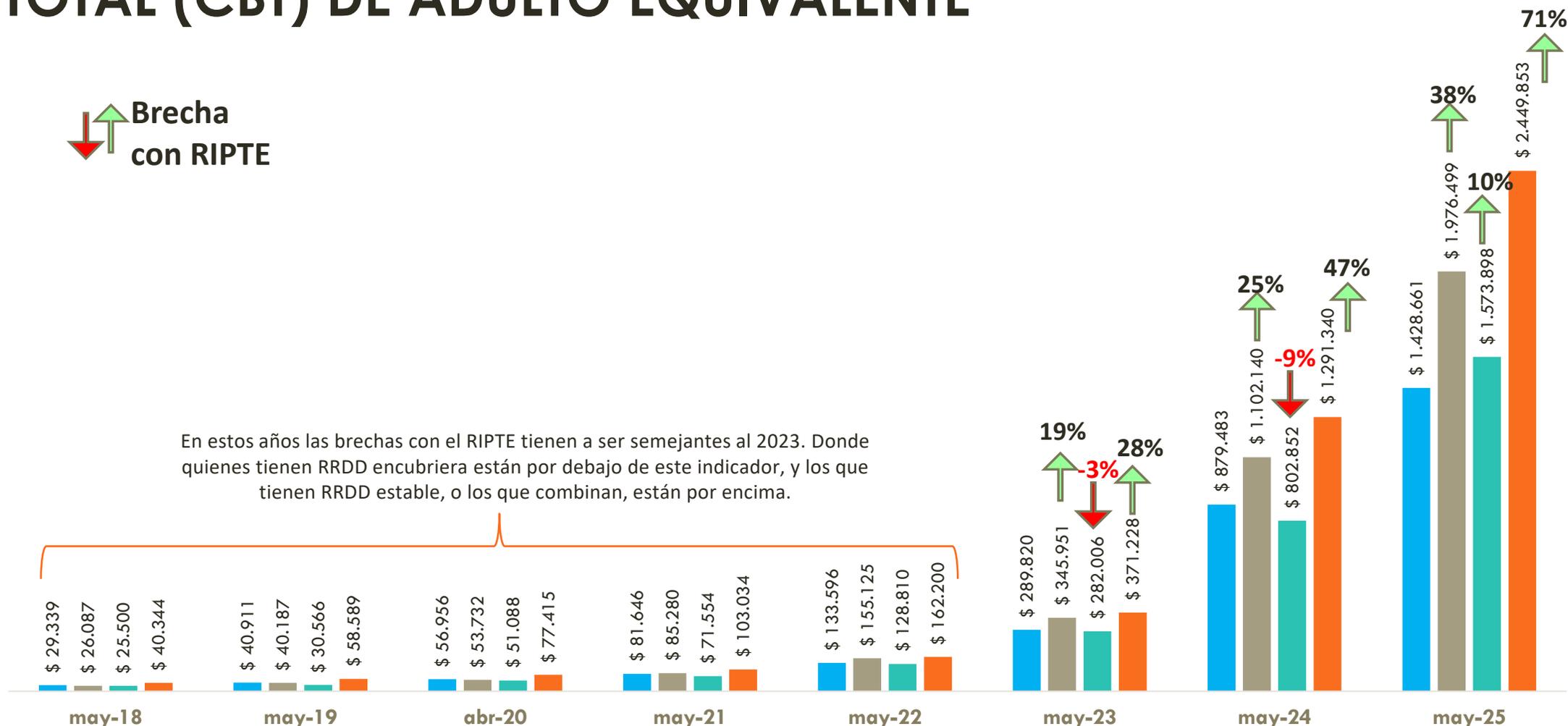
INGRESO PROMEDIO, COMPARADO CON CANASTA BÁSICA TOTAL (CBT) DE ADULTO EQUIVALENTE



INGRESO PROMEDIO, COMPARADO CON CANASTA BÁSICA TOTAL (CBT) DE ADULTO EQUIVALENTE

 Brecha con RIPTE

En estos años las brechas con el RIPTE tienen a ser semejantes al 2023. Donde quienes tienen RRDD encubierta están por debajo de este indicador, y los que tienen RRDD estable, o los que combinan, están por encima.

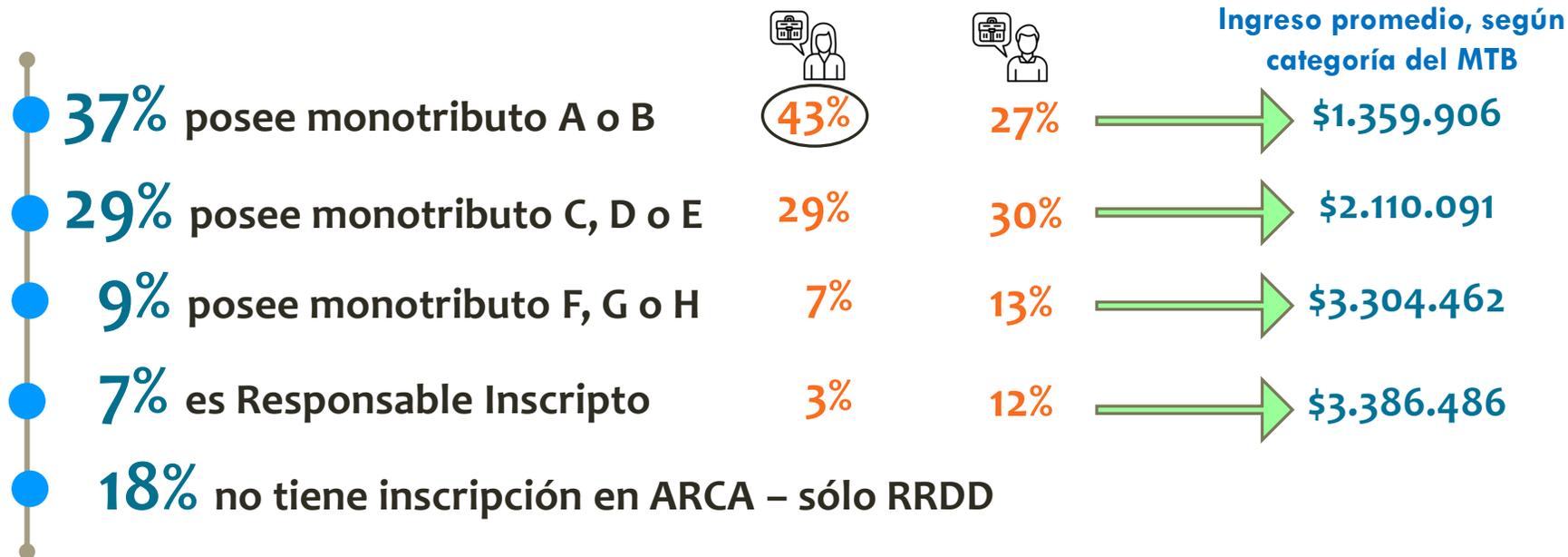


- RIPTE (Remuneración Imponible Promedio de los Trabajadores Estables)
- Ingreso Promedio en Profesionales que tienen RRDD
- Ingresos promedio en profesionales MONOTRIBUTO-RRDD Encubierta
- Ingresos promedio en profesionales que COMBINAN

REGISTRO / INSCRIPCIONES EN ARCA (ex AFIP)



El 82% de las y los profesionales de Córdoba tienen inscripción en ARCA, ya sea como monotributista o como autónomo responsable inscripto.



● 86% se hace cargo de los gastos de su propio monotributo

INGRESO PROMEDIO, SEGÚN SECTOR

El cuadro siguiente muestra el ingreso promedio en cada sector, la brecha que existe con la media provincial, y la variación anual existente. En síntesis, se evidencia una alerta en los sectores Salud y Comunidad y de los profesionales no vinculados a FEPUC.



	Salud y Comunidad		Legales y Administración		Construcción y Desarrollo		Producción y Ambiente		Profesiones no vinculadas a Fepuc	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ingreso promedio	\$ 1.841.532	\$ 897.135	\$2.102.062	\$ 1.243.076	\$1.964.320	\$ 1.139.644	\$2.385.660	\$ 1.225.780	\$1.743.871	\$ 998.428
Variación anual	105,3%		69,1%		72,4%		94,6%		74,7%	
Brecha con relación al promedio general	-6%	-14%	7%	20%	0,4%	10%	22%	18%	-11%	-4%

INGRESO PROMEDIO, SECTOR SALUD Y COMUNIDAD

El cuadro indica el ingreso entre profesionales de cada entidad del sector, y sus brechas con relación a la media provincial, evidenciando que la mayoría de las profesiones vinculadas a este sector tienen ingresos inferiores a la media.

	Ingreso Promedio	Variación con relación al año anterior	Brecha con relación al promedio general
Colegio Médico de Córdoba	\$ 2.715.761	95%	38,8%
Colegio de Médicos Veterinarios de la Provincia de Córdoba	\$ 1.946.552	128%	-0,5%
Colegio de Farmacéuticos de la Provincia de Córdoba*	\$ 1.833.333	40%	-6,3%
Colegio Odontológico de la Provincia de Córdoba	\$ 1.750.908	98%	-10,5%
Colegio de Bioquímicos de la Provincia de Córdoba	\$ 1.578.566	69%	-19,3%
Colegio de Psicólogos de la Provincia de Córdoba	\$ 1.449.085	95%	-25,9%
Colegio de Profesionales en Servicio Social de la Provincia de Córdoba	\$ 1.435.328	85%	-26,6%
Colegio de Profesionales en Producción de Bio-imágenes de la Pcia. de Cba	\$ 1.422.042	94%	-27,3%
Asoc. Civil de Terapistas Ocupacionales de Córdoba*	\$ 1.351.250	56%	-30,9%
Asociación de Enfermería de Córdoba	\$ 1.332.761	77%	-31,9%
Asociación Federal de Psicomotricistas de Córdoba	\$ 1.252.257	52%	-36,0%
Colegio de Fonoaudiólogos de la Provincia de Córdoba	\$ 1.220.899	73%	-37,6%
Colegio de Kinesiólogos y Fisioterapeutas de la Provincia de Córdoba	\$ 1.191.566	87%	-39,1%
Colegio de Psicopedagogos de la Provincia de Córdoba	\$ 1.162.894	49%	-40,6%
Colegio de Nutricionistas de la Provincia de Córdoba	\$ 1.139.073	62%	-41,8%

*Se realizaron menos de 50 casos, por lo tanto el monto debe considerarse exploratorio, no representativo

INGRESO PROMEDIO, SECTOR LEGALES Y ADMINISTRACIÓN

El cuadro indica el ingreso entre profesionales de cada entidad del sector, y sus brechas con relación a la media provincial.

	Ingreso Promedio	Variación con relación al año anterior	Brecha con relación al promedio general
Consejo Profesional de Ciencias Informáticas de la Provincia de Córdoba*	\$ 2.966.667	91%	51,6%
Colegio de Escribanos de la Pcia. de Cba.*	\$ 2.766.667	-	41,4%
Colegio de Profesionales Inmobiliarios*	\$ 2.644.000	149%	35,1%
Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Provincia de Córdoba*	\$ 2.424.326	57%	23,9%
Colegio de Abogados de Córdoba	\$ 1.717.301	58%	-12,2%
Colegio de Traductores Públicos de la Provincia de Córdoba*	\$ 1.708.889	105%	-12,7%
Colegio de Martilleros y Corredores Públicos de la Provincia de Córdoba	\$ 1.492.164	78%	-23,7%
Asociación de Profesionales en Seguridad*	\$ 1.100.875		

*Se realizaron menos de 50 casos, por lo tanto el monto debe considerarse exploratorio, no representativo

INGRESO PROMEDIO, SECTOR CONSTRUCCIÓN Y DESARROLLO

El cuadro indica el ingreso entre profesionales de cada entidad del sector, y sus brechas con relación a la media provincial.

	Ingreso Promedio	Variación con relación al año anterior	Brecha con relación al promedio general
Colegio de Ingenieros Civiles de la Provincia de Córdoba*	\$ 2.926.093	108%	49,5%
Colegio de Ingenieros especialistas de Córdoba	\$ 2.608.085	100%	33,3%
Colegio de Agrimensores de la Provincia de Córdoba*	\$ 2.003.939	48%	2,4%
Colegio de Maestros Mayores de Obras y Técnicos de la Pcia. de Cba.*	\$ 1.774.286	75%	-9,3%
Colegio de Técnicos Constructores Universitarios*	\$ 1.640.000	13%	-16,2%
Colegio de Arquitectos de la Provincia de Córdoba	\$ 1.516.833	63%	-22,5%

*Se realizaron menos de 50 casos, por lo tanto el monto debe considerarse exploratorio, no representativo

INGRESO PROMEDIO, SECTOR PRODUCCIÓN Y AMBIENTE

El cuadro indica el ingreso entre profesionales de cada entidad del sector, y sus brechas con relación a la media provincial.

	Ingreso Promedio	Variación con relación al año anterior	Brecha con relación al promedio general
Colegio de Ingenieros Agrónomos de la Provincia de Córdoba	\$ 2.639.200	82%	34,9%
Colegio de Licenciados y Técnicos en Higiene y Seguridad	\$ 1.813.500	114%	-7,3%
Colegio de Geología de la Provincia de Córdoba*	\$ 1.756.818	35%	-10,2%
Colegio de Biólogos de la Provincia de Córdoba	\$ 1.479.414	23%	-24,4%
Colegio Profesional de Lic. y Téc. Universitarios en Química Industrial e Industrias Alimenticias de la Pcia de Cba*	\$ 1.128.529	42%	-42,3%

*Se realizaron menos de 50 casos, por lo tanto el monto debe considerarse exploratorio, no representativo



DETERMINACIÓN DE LOS INGRESOS

A todos los profesionales que son contratados por alguna organización bajo sueldo u honorarios mensuales, se les preguntó lo siguiente: *¿cómo determina su empleador (o la empresa que lo contrata todos los meses), la remuneración que Ud. recibe?*



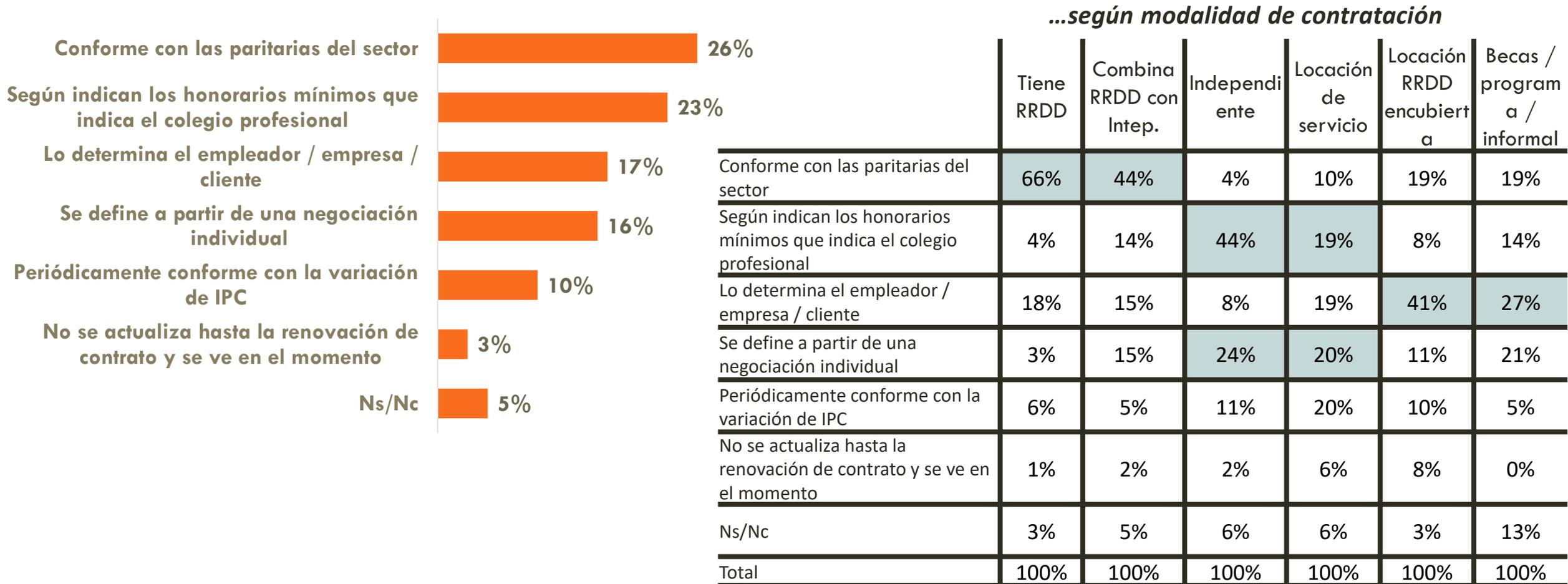
...según modalidad de contratación

	Tiene RRDD	Combina RRDD con Independiente	Locación de servicio-no cumple horarios	Locación RRDD encubierta	Becas / programa / informal
Lo decide el empleador/empresa, no se negocia mucho	35%	35%	33%	60%	53%
Se establece en base al cargo que ocupa	33%	15%	2%	5%	10%
Se establece a partir de negociación individual	2%	13%	35%	14%	13%
Consideramos los honorarios mínimos que indica el colegio profesional	5%	10%	14%	6%	10%
Se establece en base a la categoría equivalente a la de qué otro perfil profesional	8%	8%	4%	8%	4%
Convenio Colectivo	8%	5%	0%	1%	0%
Se establece en base a cargos similares	3%	2%	4%	3%	5%
Ns/Nc	6%	12%	9%	3%	5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%



DETERMINACIÓN DE ACTUALIZACIONES DE SUELDOS U HONORARIOS

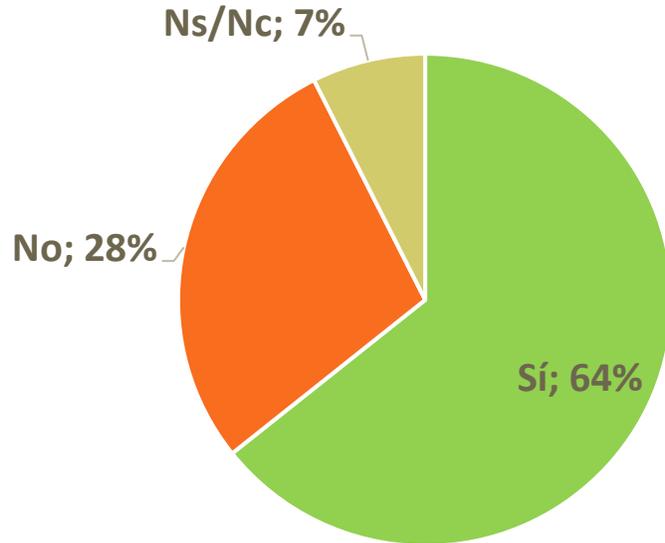
A todos los profesionales se les preguntó lo siguiente: *¿Cómo se actualizan sus ingresos (sueldo u honorarios)?*





UTILIZACIÓN DE LOS MÍNIMOS ÉTICOS ESTIPULADOS POR LAS ENTIDADES QUE NUCELAN PROFESIONALES

A todos los profesionales se les preguntó lo siguiente: *¿Ud. toma como guía para definir sus honorarios a los honorarios mínimos éticos o cuadros tarifarios que fija su colegio o asociación?*



...según modalidad de contratación

	Tiene RRDD	Combina RRDD con Intep.	Independiente	Locación de servicio	Locación RRDD encubierta	Becas / programa / informal
Sí, los toma como guía	39%	67%	80%	72%	50%	51%
No los considera	40%	28%	17%	26%	36%	42%
Ns/nc	21%	5%	2%	3%	14%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

...según modalidad de contratación

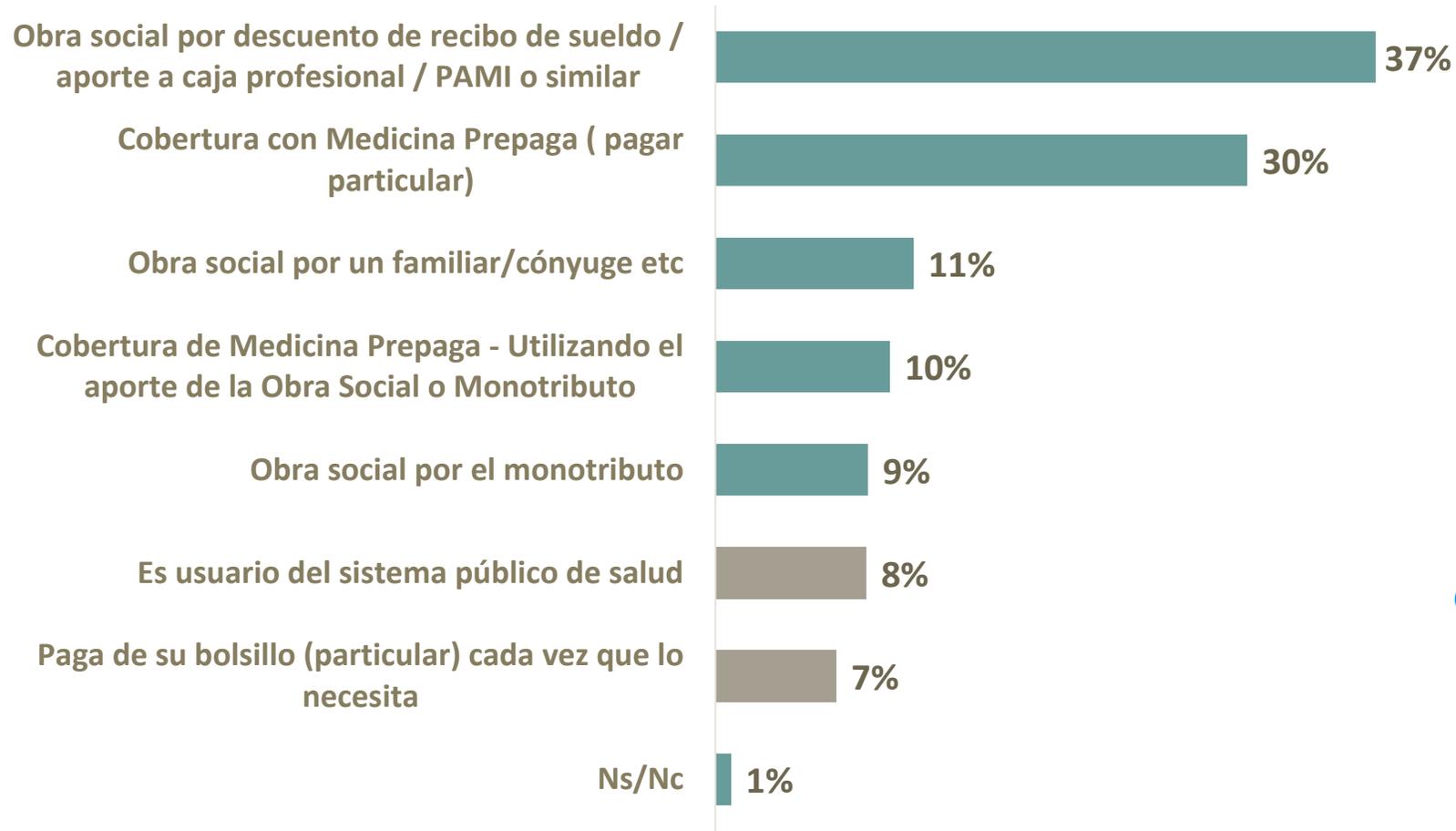
	Salud y Comunidad	Legales y Administración	Construcción y Desarrollo	Producción y Ambiente	Profesiones no Fepuc
Sí, los toma como guía	62%	74%	61%	49%	25%
No los considera	30%	21%	30%	42%	45%
Ns/nc	8%	5%	9%	9%	30%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

COBERTURA DE SALUD Y PREVISIONAL



COBERTURA DE SALUD

Pregunta formulada: *¿Con qué tipo de cobertura de salud cuenta Ud.? (pregunta espontánea – respuesta múltiple)*



15% Resuelven la cobertura de salud usando el servicio público o pagando de su bolsillo

PREVISIÓN SOCIAL

Desde una perspectiva general, considerado todo el universo de profesionales, se evidencia que la gran mayoría tiene aportes previsionales, ya sea por las cajas que nuclean a sus profesionales, o por la caja provincial o nacional.

- **63%** está afiliado a un caja de previsión social de profesionales
- **32%** aporta a la jubilación por su relación de dependencia o monotributo (caja provincial o ANSES)
- **4%** no realiza ningún aporte
- **1%** ya cobra el beneficio jubilatorio

	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Está afiliado a una caja previsional	54%	66%	67%	69%
No tiene caja, pero aporta por recibo sueldo o monotributo	37%	32%	31%	21%
No realiza aportes	8%	3%	2%	2%
No tiene caja, está jubilado	0%	0%	0%	8%
Total	100%	100%	100%	100%

Base: total de profesionales encuestados 3,442

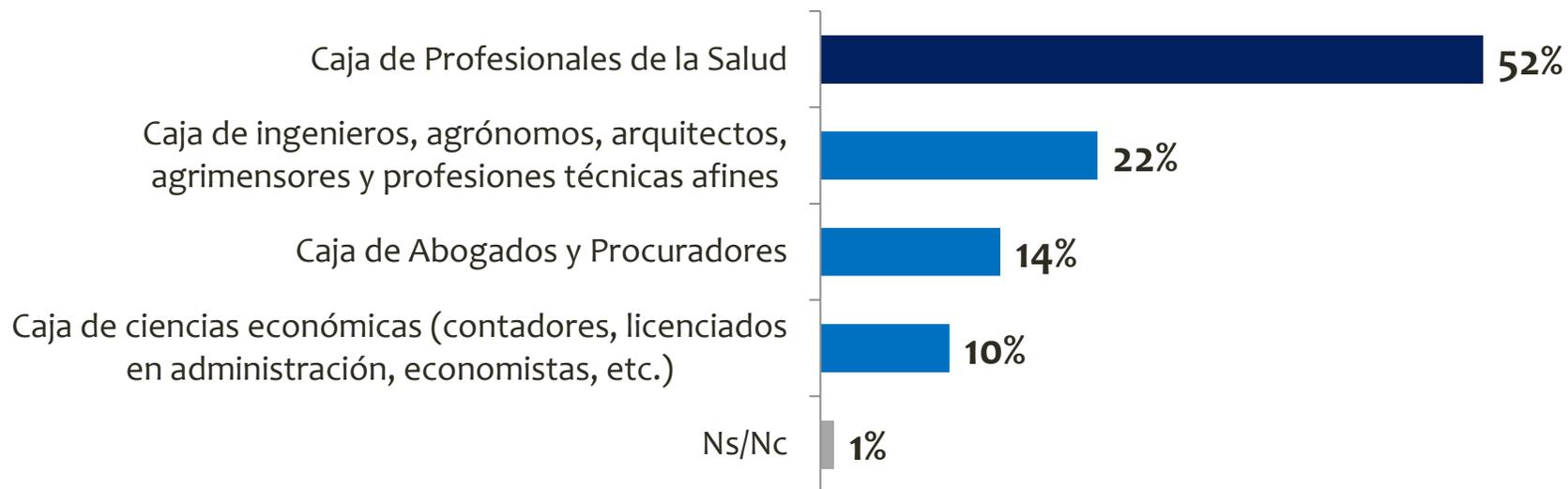
CAJA DE PREVISIÓN SOCIAL

Pregunta formulada: *¿Ud. está afiliado/a a una Caja de Previsión Social para Profesionales? (Estas cajas administran jubilaciones, aportes y otros beneficios para profesionales independientes)*

● **63%** está afiliado a alguna caja de previsión social

Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
55%	66%	66%	93%

¿A cuál caja provisional de profesionales aporta actualmente?

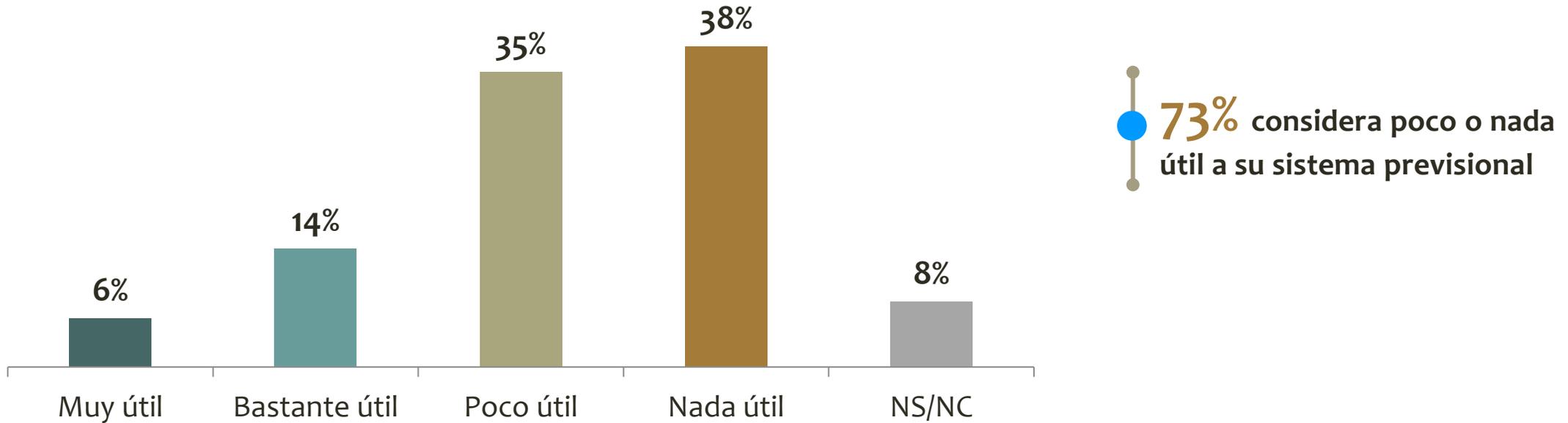


● **20%** recibe algún tipo de cobertura de salud a través de su caja previsional

Base: profesionales que respondieron tener afiliación

EVALUACIÓN DEL SISTEMA PREVISIONAL

Pregunta formulada: *¿Cómo evalúa la utilidad del sistema de previsión al que está afiliado/a?*

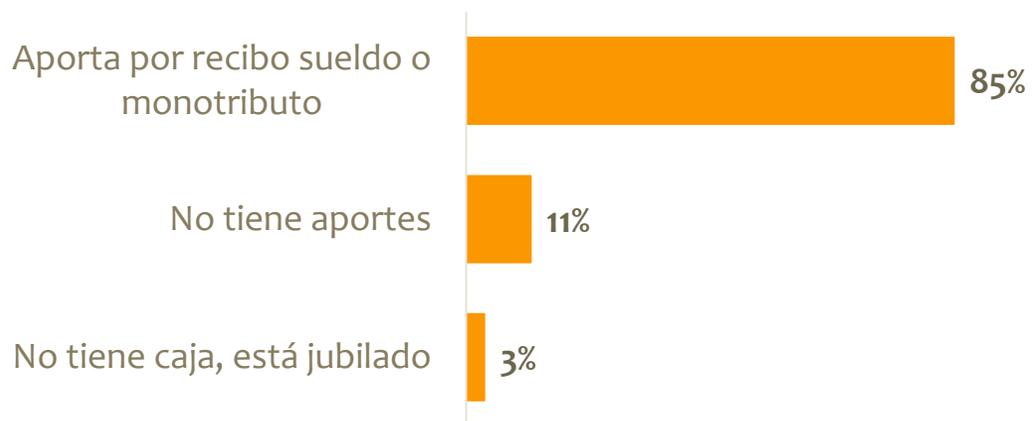


- 65% NO le resulta fácil mantenerse en el sistema de aportes a la caja
- 64% Ha tenido dificultades para sostener sus aportes por motivos económicos (nivel de ingresos)

CAJA DE PREVISIÓN SOCIAL

37% NO está afiliado a alguna caja de previsión social

¿Cómo es la situación previsional de los que no están afiliados a una caja?



¿Por qué no está afiliado a alguna caja previsional?



46% No está afiliado por desconocimiento del sistema, por no encuentra una caja o entiende que su profesión no tiene caja.

Base: profesionales que respondieron NO tener afiliación

CAJA DE PREVISIÓN SOCIAL, según edad

37% NO está afiliado a alguna caja de previsión social

Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
45%	34%	34%	7%

¿Cómo es la situación previsional de los que no están afiliados a una caja?

	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
No tiene aportes	18%	8%	7%	5%
No tiene caja, pero aporta por recibo sueldo o monotributo	82%	92%	92%	69%
No tiene caja, está jubilado			1%	26%
Está afiliado a una caja previsional				
Total	100%	100%	100%	100%

¿Por qué no está afiliado a alguna caja previsional?

	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
No puedo afrontar el costo de los aportes	24%	26%	23%	16%
No encuentro una caja que corresponda a mi profesión / no tiene caja mi profesión	17%	25%	32%	19%
No conozco el sistema ni cómo afiliarme	25%	10%	6%	9%
No me interesa estar afiliado/a	13%	18%	15%	11%
Aporte por recibo de sueldo o monotributo	9%	9%	8%	5%
Estoy en trámite de afiliación o planeo afiliarme próximamente	5%		6%	3%
Está jubilado por ANSES o Cajas provinciales			1%	26%
Ns/Nc	7%	12%	9%	11%
Total	100%	100%	100%	100%

Base: profesionales que respondieron NO tener afiliación

Entre los sub 40 que no están en una caja previsional, el **49%** no conoce el sistema

PLAN DE CARRERA - TRAYECTORIA Y DESARROLLO PROFESIONAL



PLAN DE CARRERA – TRAYECTORIA Y DESARROLLO PROFESIONAL

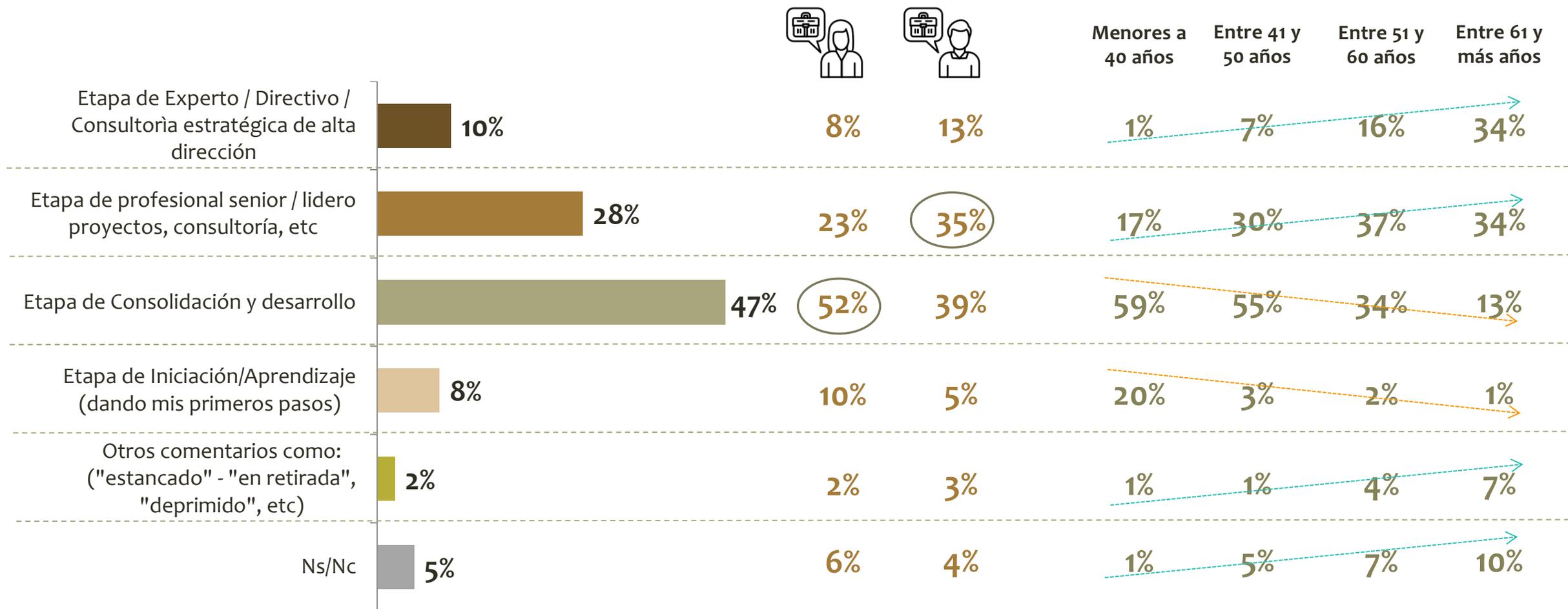
En esta oportunidad se midieron aspectos vinculados con lo que se denomina “Plan de carrera profesional”, entendiendo que es una herramienta estratégica que define un camino hacia metas profesionales, incluyendo el desarrollo de habilidades y oportunidades de crecimiento. Bajo este objetivo se indagaron las siguientes dimensiones:

- ✓ **TRAYECTORIAS PROFESIONALES:** *identificar en qué etapa de desarrollo se ubican los profesionales y cómo perciben su crecimiento.*
- ✓ **EXPECTATIVAS CON LA COYUNTURA ACTUAL:** *indagar en la brecha entre lo esperado y lo alcanzado, en un contexto de inestabilidad económica y cambios estructurales.*
- ✓ **PERCEPCIONES SOBRE AMENAZAS Y OPORTUNIDADES:** *especialmente relevantes por la irrupción de la inteligencia artificial, la saturación de mercados profesionales y los cambios normativos.*
- ✓ **PLANIFICACIÓN FUTURA:** *conocer en qué medida los profesionales formulan planes de carrera, lo que resulta clave para políticas de formación continua, regulación y acompañamiento gremial.*

Este enfoque permite **anticipar riesgos y diseñar estrategias de fortalecimiento profesional**, tanto a nivel individual como institucional.

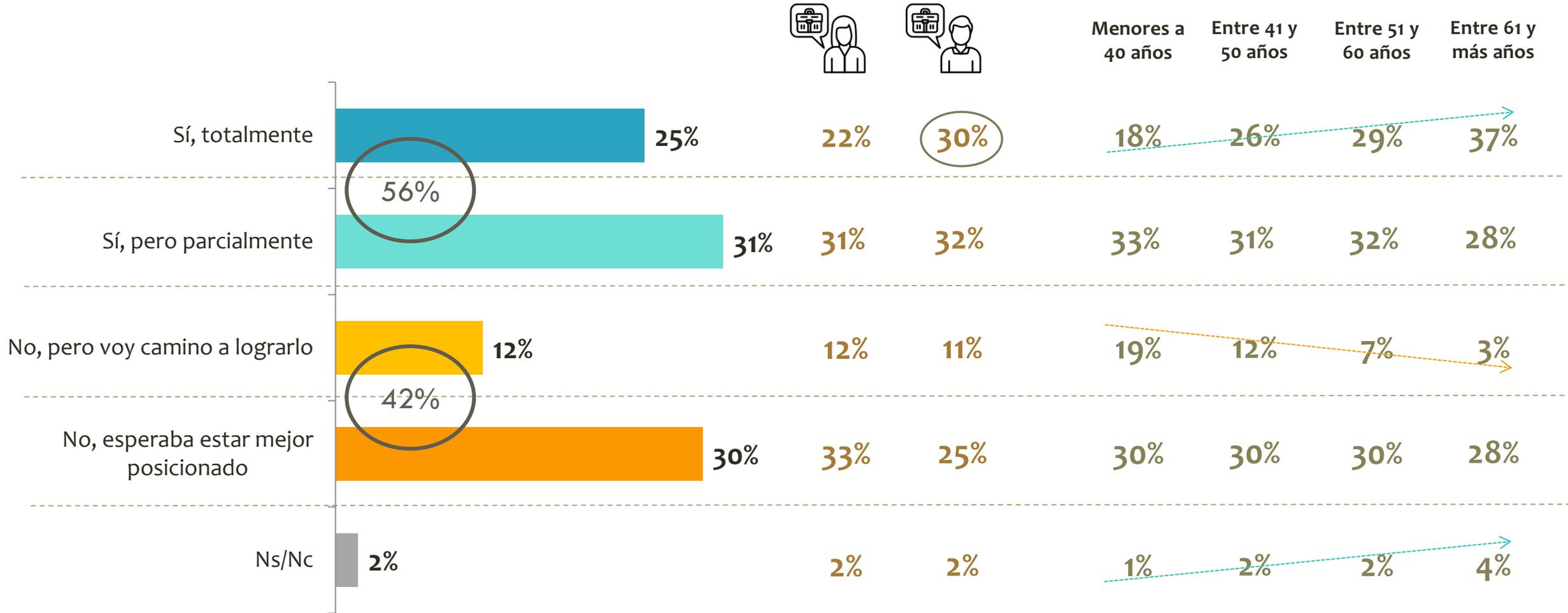
TRAYECTORIA PROFESIONAL

Pregunta formulada: *¿Pensando en su trayectoria y desarrollo profesional, ¿en qué etapa de su carrera considera que se encuentra actualmente?*



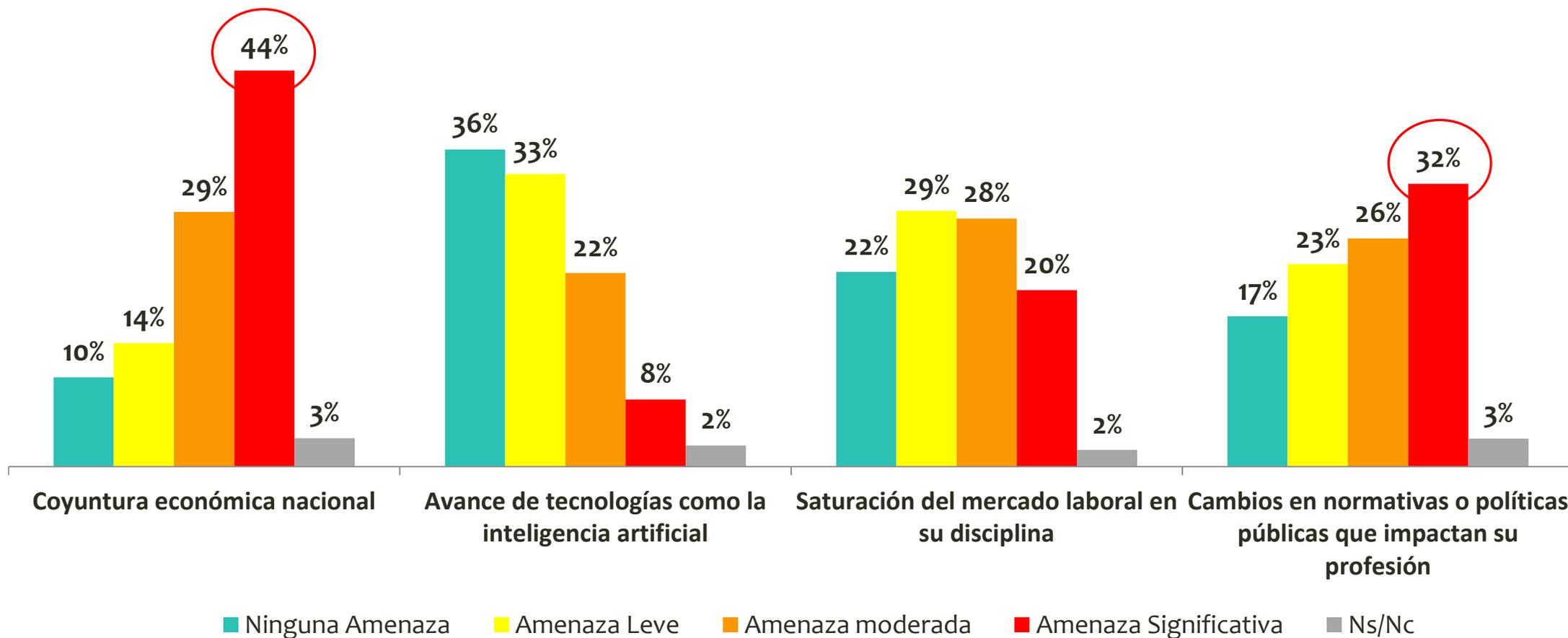
TRAYECTORIA PROFESIONAL

Pregunta formulada: *Pensando en su trayectoria y desempeño profesional actual, ¿considera que ocupa el tipo de rol o posición que esperaba alcanzar a esta altura de su carrera?*



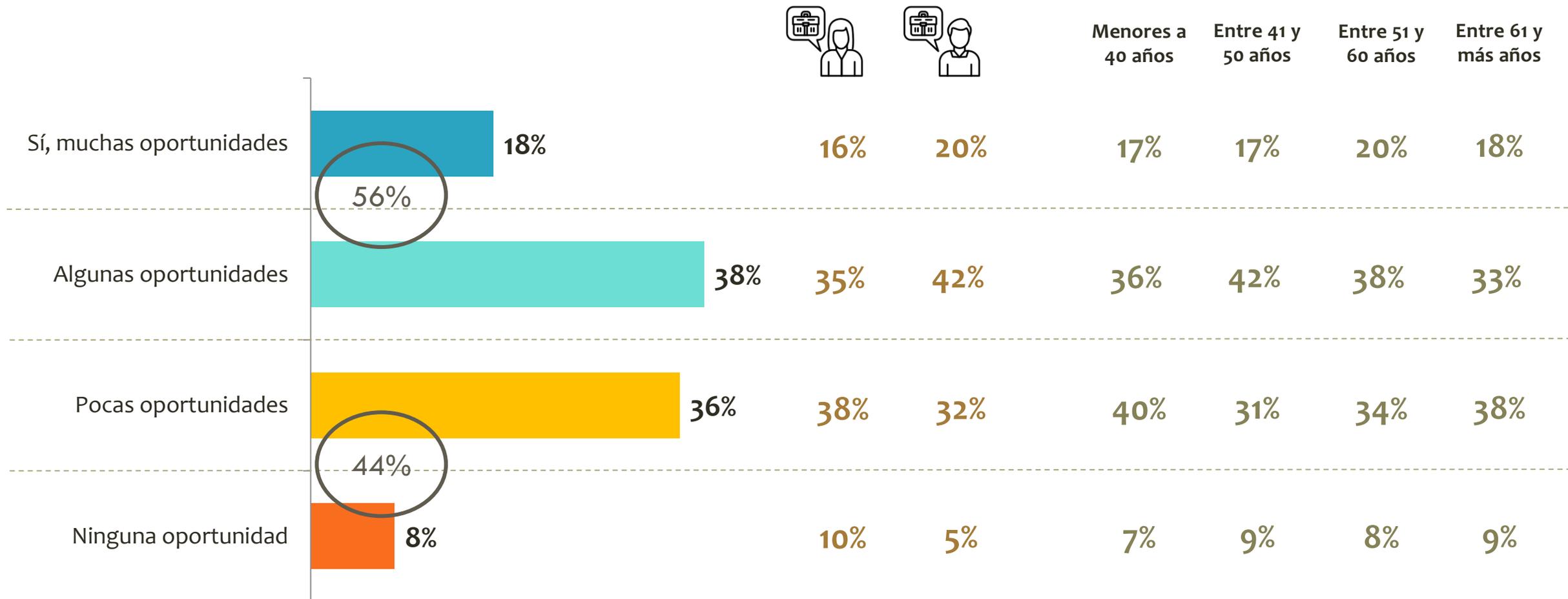
PERCEPCIÓN SOBRE AMENAZAS Y OPORTUNIDADES

Pregunta formulada: *¿En qué medida considera que los siguientes factores representan una amenaza para el desarrollo de su ejercicio profesional?*



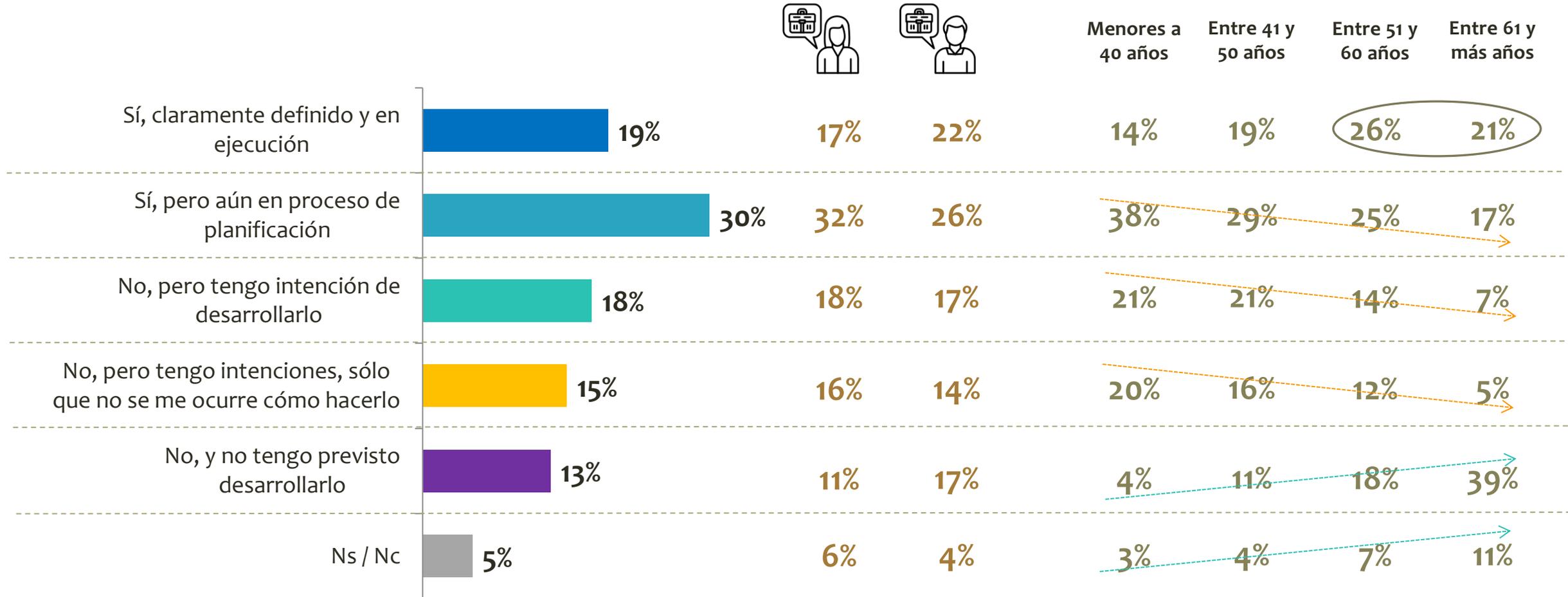
PERCEPCIÓN SOBRE AMENAZAS Y OPORTUNIDADES

Pregunta formulada: *¿Considera que existen oportunidades de desarrollo profesional y crecimiento económico en el contexto actual para su campo laboral?*



PLANIFICACIÓN FUTURA

Pregunta formulada: *¿Cuenta con un plan de desarrollo de carrera a mediano o largo plazo?*



CAMBIOS VOLUNTARIOS EN EL TRABAJO

Pregunta formulada: *¿En el último año, Ud. ha cambiado algún trabajo, o su forma de trabajar, por voluntad propia?*

- **47%** cambió de manera voluntaria su trabajo o su forma de trabajar. Entre las mujeres fue el **53%**, mientras que entre los varones un **38%**

Razones que motivaron el cambio

(respuestas múltiples)

- **44%** en busca de mejorar el equilibrio entre la vida personal y profesional. Entre las mujeres el **45%**, entre los varones el **42%**.
- **42%** en busca de oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional.
- **41%** en busca de mejorar salario o ingresos (sin mencionar las condiciones laborales).
- **40%** en busca de mejorar condiciones laborales (incluida la mejora del ingreso).
- **28%** en busca de mayor flexibilidad en materia de horarios y actividad.

REPRESENTACIÓN PROFESIONAL

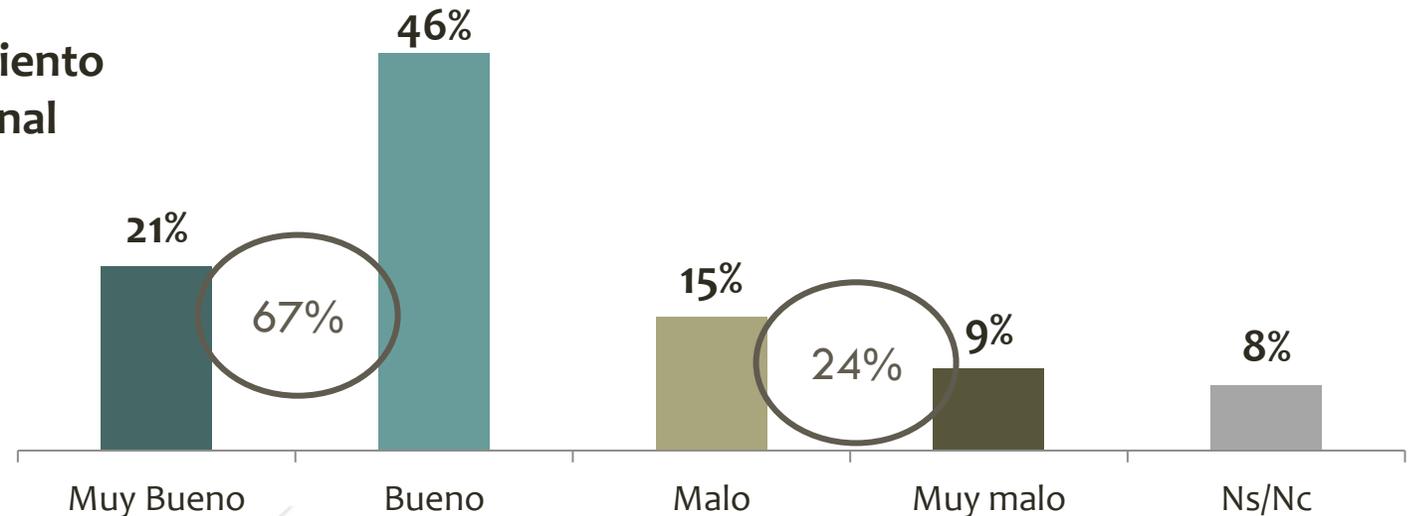


ENTIDADES PROFESIONALES

- **97%** de los profesionales está representado por una entidad colegiada o asociación profesional (consejo, colegio, consejo o asociación)
- **94%** posee matrícula habilitante para el ejercicio de la profesión
- **85%** conoce el rol que cumple el colegio o asociación que nuclea a su profesión
- **67%** califica como muy bueno o bueno el funcionamiento de la entidad que lo nuclea. Como contrapartida **uno de cada cuatro** lo califica de manera **negativa**.

¿Cómo calificaría en general el funcionamiento del consejo, colegio o asociación profesional que nuclea su profesión?

La opinión y participación en las entidades no se muestra segmentada por género, dado que no hay diferencias significativas con los totales.



ENTIDADES PROFESIONALES

● **72%** durante el último año tuvo algún tipo de contacto con el consejo/ colegio o asociación profesional que representa su profesión

● **Contacto con la entidad que los nuclea, según edad.**

Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
66%	74%	75%	75%

● **Conoce el rol que cumple la entidad que lo nuclea, según edad.**

Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
78%	85%	92%	93%

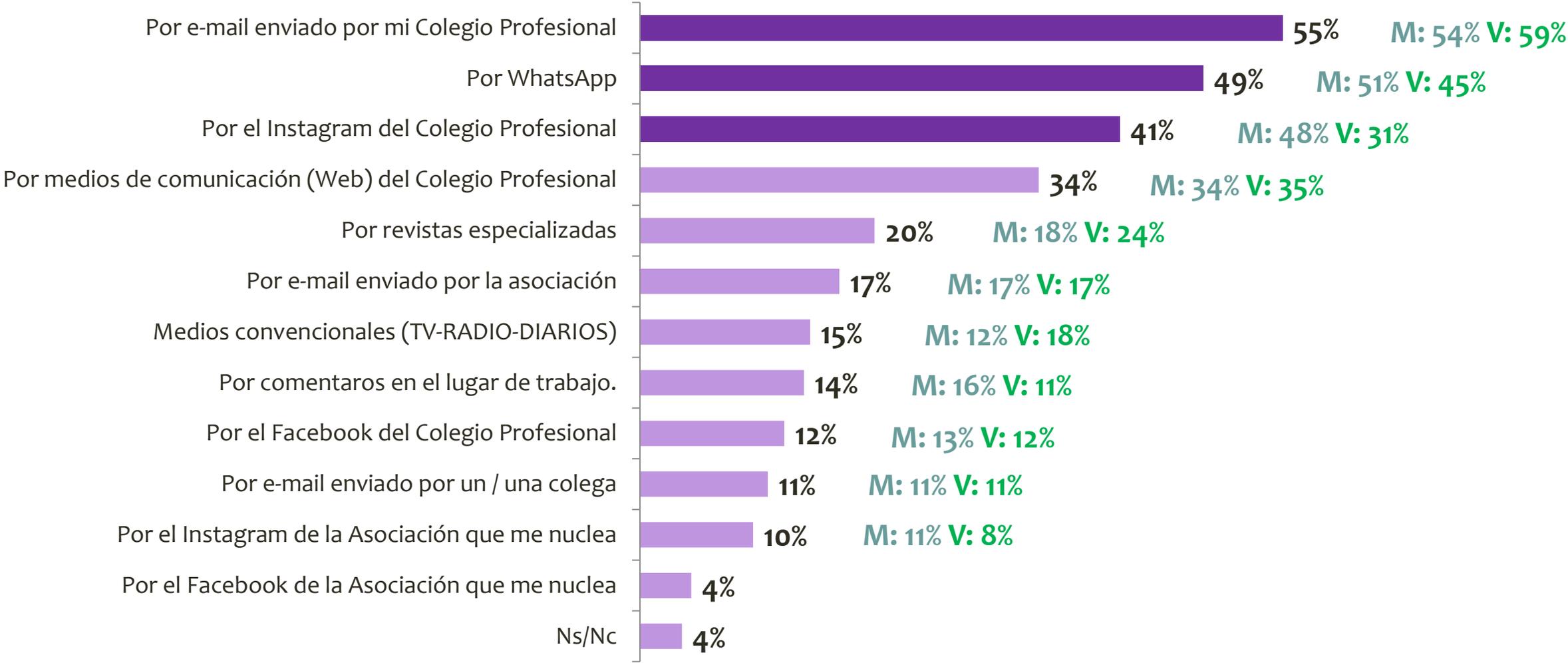
Califican el funcionamiento de la entidad, según edad

	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Muy Bueno	15%	24%	25%	22%
Bueno	46%	44%	47%	50%
Malo	18%	14%	14%	16%
Muy malo	10%	11%	9%	6%
Ns. Nc	10%	7%	5%	6%

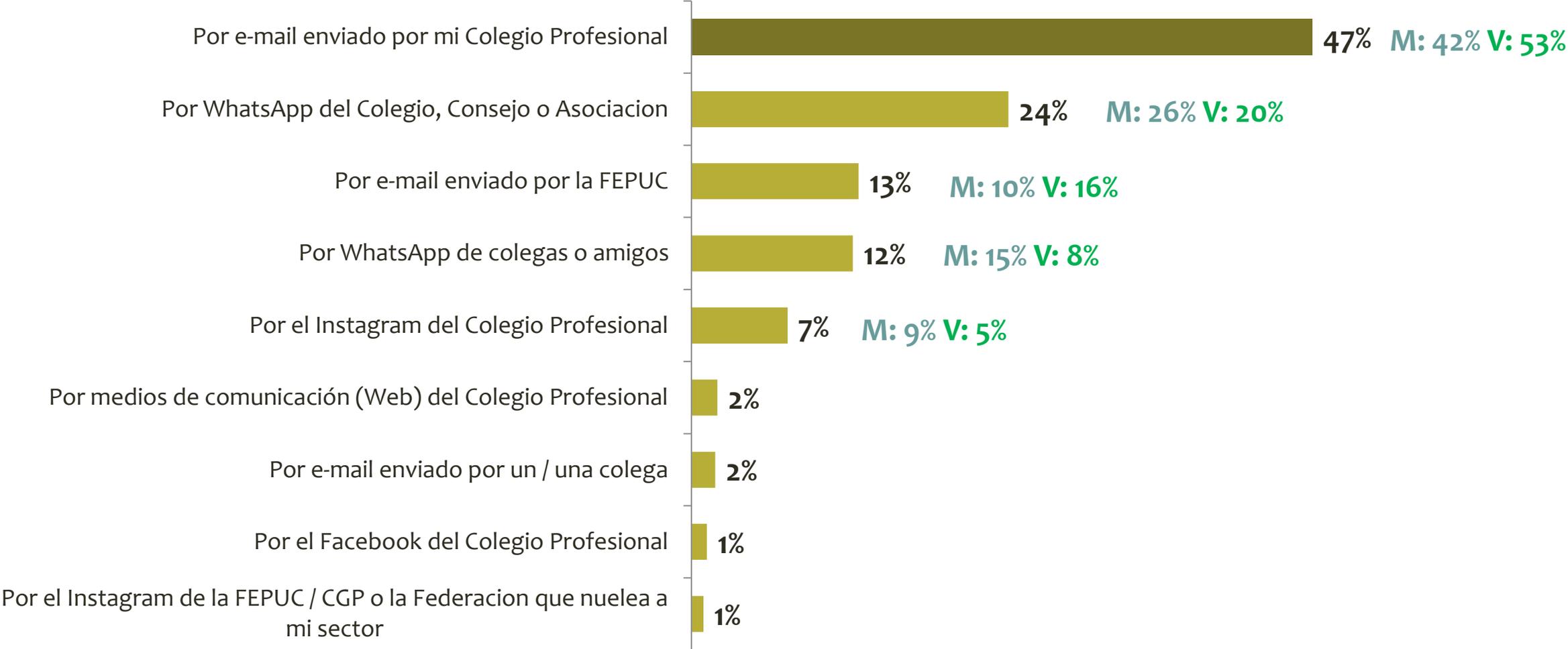
MEDIOS DE COMUNICACIÓN MÁS UTILIZADOS



Medios por los que le gustaría que su Colegio le informe novedades



Medios por los que se enteró de esta encuesta

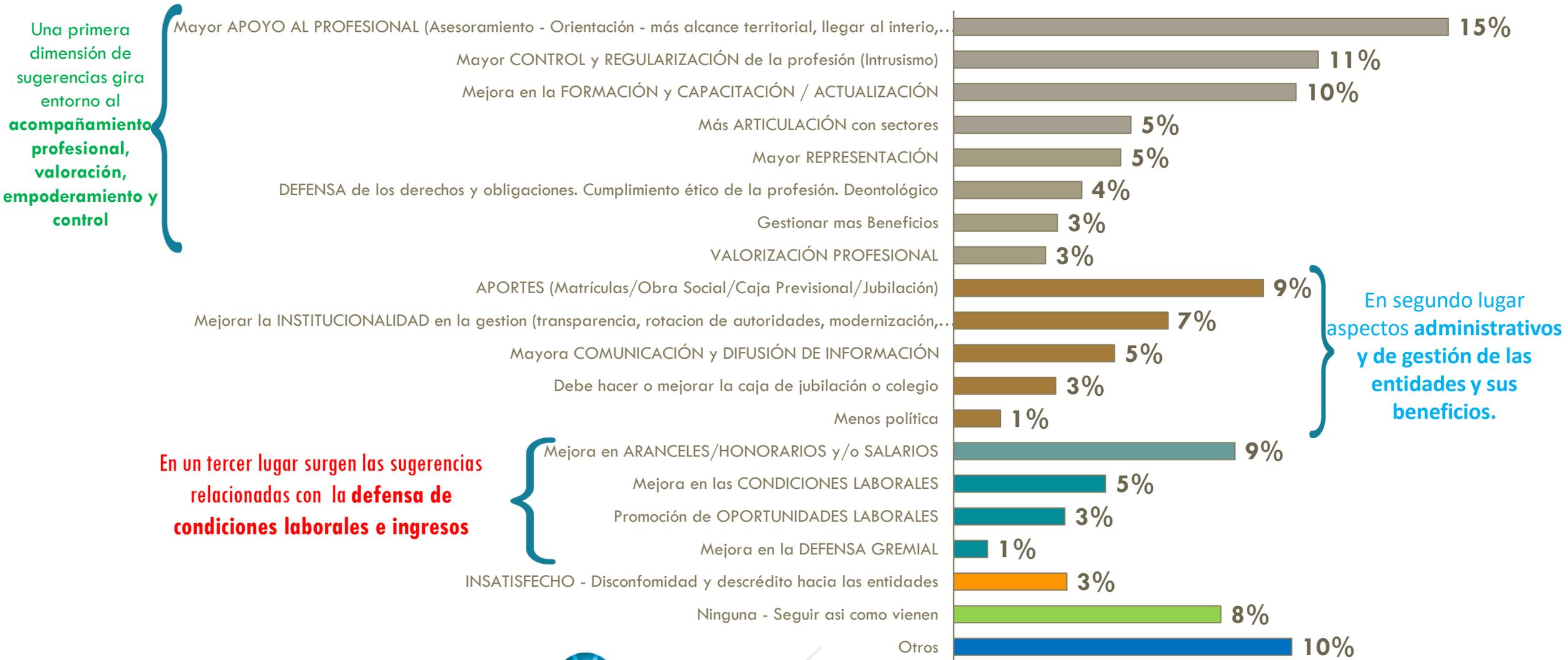


SUGERENCIAS – OPORTUNIDADES DE MEJORA



SUGERENCIAS Y COMENTARIOS – OPORTUNIDADES DE MEJORA

Pregunta formulada: "Pensando en oportunidades de mejora, ¿qué sugerencias o comentarios puede dejarle a las entidades que agrupan a su profesión? (Colegio/Asociación) – pregunta abierta, comentarios agrupados como respuestas múltiples.



Una primera dimensión de sugerencias gira entorno al acompañamiento profesional, valoración, empoderamiento y control

En un tercer lugar surgen las sugerencias relacionadas con la defensa de condiciones laborales e ingresos

En segundo lugar aspectos administrativos y de gestión de las entidades y sus beneficios.



Este estudio fue realizado por el Observatorio de Profesionales (OPF), creado en setiembre de 2016 por la Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Córdoba (FEPUC).

Coordinadora OP FEPUC : Mgter. Liliana Barbero. (Lic. en Nutrición, MP 1177)

Consultor externo: Lic. en Sociología Cristian Canziani.

Colaboradora: C.P. Cecilia Ammann, Mp 10-11775-6. Observatorio de Talento Humano del Consejo de Médicos de la Pcia. De Cba.

Córdoba, 11 de setiembre de 2025.

Correo electrónico: observatorio@fepuc.org.ar; opfepuc@gmail.com

Página web: <https://fepuc.org.ar/>



Autoridades FEPUC 2023-2025

Mesa Ejecutiva

Presidenta: Médica María Eugenia Peisino MP 28485

Vicepresidente: Abogado Lucas Raúl Ujaldón MP 1-34914

Secretaria: Médica Veterinaria Natalia Elstner MP 1970

Prosecretaria: Odontóloga Cristina Escudero Cantcheff MP 6173

Tesorera: Contadora Pública Adriana Beatriz Avaca MP10-15169-1

Protesorero: Ingeniero Agrónomo Sergio Rang MP 1421

Comisión Revisora de Cuentas

Colegio de Corredores Públicos Inmobiliarios. Representante: Gabriela Bertolino MP 4082

Colegio de Psicólogos. Representante: Jesús Dib Ashur MP 7864

Colegio de Bioquímicos. Representante: Silvia Ligorria MP 2544